

Working for the future

Hållbarhetsrapport
för XERVON Sweden AB
2024



XERVON[®]

WORKING FOR THE FUTURE

Innehåll

VD-ord _____ 2

1

XERVON Sweden AB _____ 7

1.1 Säkra arbetsplatser som kärnverksamhet _____ 8

1.2 Vårt strategiska ramverk _____ 9

2

Styrning av hållbarhetsarbetet _____ 11

2.1 Polycys och styrdokument _____ 13

2.2 Compliance _____ 14

2.3 Visselblåsning _____ 16

3

En trygg och inkluderande arbetsplats _____ 17

3.1 Hälsa och säkerhet _____ 19

3.2 Förebyggande säkerhetsarbete _____ 20

3.3 Hälsosatsningar _____ 21

3.4 Medarbetarvälmående _____ 22

3.5 Jämställdhet och mångfald _____ 23

3.6 Kompetensutveckling _____ 26

3.7 Underentreprenörer _____ 28

4	Vårt miljöarbete	29
4.1	Klimatnytta med ställningsverksamhet	33
4.2	Avfall från den egna verksamheten samt transport och hantering av avfall och farligt avfall	34
4.3	Tillståndspliktig verksamhet	35
4.4	Miljöincidenter och olyckor	35

5	Om denna rapport	36
5.1	Bakgrund och organisation	37
5.2	Förändring under året	38
5.3	Periodisering, redovisningsriktlinjer och granskning	39
5.4	Data till hållbarhetsrapport 2024	41
5.5	Kontakt	41

6	Appendix	41
---	----------	----

VD-ord

Under 2024 har vi, trots en minskning av fasadmarknaden och oförändrad aktivitet inom basindustrin, lyckats bibehålla en stabil försäljning. Även om den minskade fasadmarknaden lett till ökad konkurrens om de befintliga projekten, och ett högre kostnadsläge påverkat resultatet marginellt, visar våra siffror att vi står starka även i utmanande tider.

I juni fastställdes en gemensam strategi med systerbolaget BERGNÄSET, och planeringen för att skapa en gemensam ställningsdivision påbörjades. Samarbetet har redan lett till ökad effektivitet, bland annat genom bättre materialförsörjning, en delad konstruktionsavdelning med högre kvalitet på kundanpassade lösningar, och smartare nyttjande av centrala resurser som gett kostnadsfördelar, för att nämna ett antal goda exempel under verksamhetsåret.

Vårt engagemang för hälsa och säkerhet fortsätter att ge resultat. Vi är stolta över att kunna rapportera en fortsatt låg olycksfallsfrekvens, vilket är ett bevis på vårt långsiktiga arbete med arbetsplatsnära stöd och förebyggande åtgärder. Den minskade sjukfrånvaron och färre rehabiliteringsärenden visar att våra insatser ger resultat. För att ytterligare förstärka den trend vi haft de senaste åren har vi beslutat att göra 2025 till ett "säkerhetsår" - en strategisk satsning på säkerhetskultur och ledarskap. Genom tydliga åtgärder och beteendeförändringar ska vi säkerställa att säkerheten alltid kommer först.

Hållbarhet är en central del av vår verksamhet, och vi arbetar aktivt med att minska vår egen och våra kunders miljöpåverkan genom innovativa lösningar. Vår största miljöpåverkan kommer från tjänsteresor och transporter av ställningsmaterial. Som ett led i att minska den negativa påverkan har vi under året bytt ut ett antal fossildrivna fordon till sådana som drivs på el. Det avfallsslag som vår verksamhet i störst utsträckning ger upphov till är plast, varför vi under 2024 undersökt möjligheterna för att i allt större omfattning återvinna använd plast och väv från verksamheten.

2024 har varit ett år präglad av stabilitet och strategisk utveckling. Vi har navigerat genom en utmanande marknad och samtidigt stärkt vår position som en ansvarsfull och hållbar aktör. Samtidigt som vi kan konstatera att ingen olycka med allvarlig personskada eller dödlig utgång har inträffat under året. Med blicken mot 2025 är vårt fokus tydligt: vi ska stärka vår säkerhetskultur, vidareutveckla synergierna inom ställningsdivisionen, leverera hög kvalitet och fortsätta bygga en ännu mer attraktiv arbetsplats - för våra medarbetare, våra kunder och vår framtid.



Henrik Löfgren
VD, XERVON Sweden AB

1

XERVON
Sweden AB



Säkra arbets- platser

XERVON Sweden AB

XERVON Sweden AB (nedan Bolaget/XERVON) är en totalleverantör av byggnadsställningar och väderskydd för bygg- och industriprojekt. Bolaget har enheter och depåer i flera städer från Borlänge till Kalmar och bedriver projekt i hela landet. Vi har kompetens och resurser för komplexa, stora och tidskritiska projekt.

Sedan 2023 är bolaget organisatoriskt integrerat i REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB men utgör juridiskt en separat enhet. Vi har resurser att hyra ut och monterar ställningar för såväl komplexa som tidskritiska bygg-, renoverings- och revisionsprojekt och har erfarenhet av arbete under extrema förhållanden. För riktigt stora projekt har vi tillgång till hela XERVON-gruppens materialpool och vi har ett väl utvecklat samarbete med kvalificerade underentreprenörer. Våra kunder och uppdrag finns i bygg- och fastighetsbranschen samt i kraft- och processindustrin.

XERVON har omkring 300 medarbetare (omräknat till 249 Full Time Equivalent) och omsatte 656 MSEK 2024.

Vår verksamhet är certifierad avseende kvalitet (ISO 9001), miljö (ISO 14001) och arbetsmiljö (ISO 45001). Vi är även auktoriserade av Ställningsföretagens branschorganisation Ställningsentreprenörerna inom byggindustrin (STIB), Ställningsföretagen. Under 2024 tilldelades Bolaget betyget brons av den globala plattformen EcoVadis.

I denna hållbarhetsrapport redovisas resultatet för XERVON Sweden AB.



1.1 Säkra arbetsplatser som kärnverksamhet

XERVON är sedan 2010 auktoriserad av STIB. Auktorisationen förutsätter att medarbetarna har den kunskap som krävs för att utföra ställningsentreprenader enligt svenska lagar och övriga branschregler samt att leverantören endast använder material som är godkänt i Sverige.

Förutom krav på rutiner och processer för ett systematiskt arbetsmiljö- och säkerhetsarbete förutsätter STIB-auktoriseringen också att företagets medarbetare på alla nivåer har dokumenterade fackkunskaper och kontinuerligt vidareutbildas.



Genom att systematiskt registrera och följa upp incidenter, oavsett om de lett till personskada eller inte, arbetar vi proaktivt med arbetsmiljö och säkerhet. Skador förebyggs genom att identifiera och hantera risksituationer samt riskbeteenden. Ett aktivt förebyggande arbete gör det möjligt att förstå var och hur risker uppstår.

Under 2024 genomförs en strategisk satsning på säkerhetskultur, ledarskap och riskmedvetenhet för att ytterligare stärka arbetsmiljöarbetet.

Vi arbetar även för att säkerställa goda arbetsvillkor, en säker arbetsmiljö och tydliga rutiner för våra underentreprenörer. För att främja en ansvarsfull och hållbar arbetsmiljö medverkar vi i utvecklingen av industrisanerings- och ställningsbranschen.

Säkerhet är en central del av verksamheten, och vi arbetar kontinuerligt för att minimera risker för både medarbetare och kunder.



GLOBALA MÅLEN för hållbar utveckling



1.2 Vårt strategiska ramverk

I den svenska koncernens strategiska ramverk är hållbarhet centralt. Genom långvarigt samarbete med våra kunder och andra intressenter strävar vi efter att som en aktiv part bidra till deras hållbarhetsarbete. Vår verksamhet fokuserar på att erbjuda lösningar och tjänster som ökar effektiviteten hos våra kunder och bidrar till en ökad säkerhet samt ett minskat miljöavtryck. Vi är fast beslutna att, i samverkan med våra kunder, främja hälsa, säkerhet och hållbarhet och därigenom bidra till mänsklig utveckling genom att engagera oss i FN:s mål för hållbar utveckling. Detta för att uppnå en bättre och mer hållbar framtid för alla – WORKING FOR THE FUTURE.

Vi arbetar målmedvetet med hållbarhetsfrågor inom den egna organisationen tillsammans med våra intressenter. Vårt strategiska ramverk och våra strategiska mål är utvecklade med FN:s globala hållbarhetsmål som en viktig referenspunkt och harmoniserar med flera av de globala målen. Koncernen arbetar idag direkt med 9 av de 17 globala målen och bidrar indirekt till ytterligare 6 av dessa genom bland annat kravställande på leverantörer, metodutveckling och genom vår tjänsteleverans. XERVONs bidrag till koncernens strategiska mål och tillhörande aktiviteter presenteras under respektive avsnitt i denna rapport.



STRATEGIER

AFFÄRSUTVECKLING

Hållbara affärer - långsiktig lönsam tillväxt genom nöjda kunder, engagerade medarbetare, proaktivitet, affärsmannaskap, organisk tillväxt och förvärv. Vi ska vara förstahandsvalet av våra kunder.

I enlighet med FN:s globala hållbarhetsmål



KLIMAT

Vi bekämpar klimatförändringarna genom att bidra till att våra kunders kapacitet, effektivitet och driftsäkerhet, förlänga livslängden på deras utrustning, och därmed undvika betydande utsläpp från deras produktion.

I enlighet med FN:s globala hållbarhetsmål



HÄLSA & SÄKERHET

Våra medarbetare är vår viktigaste resurs och målet är en hälsosam och skadefri arbetsmiljö – varje dag. Hos oss ska man känna sig trygg och man ska våga säga ifrån och ifrågasätta om något känns fel.

I enlighet med FN:s globala hållbarhetsmål



MEDARBETARE

Vi vill ha en stark, positiv företagskultur där alla bidrar, känner sig inkluderade och tar ansvar för att utveckla sig själva och sina kollegor. Feedback och ständiga förbättringar ska vara en naturlig del av verksamheten.

I enlighet med FN:s globala hållbarhetsmål



MÅL

- _Branschens bästa hälsa- och säkerhetskultur
- _Hållbart värdeskapande – finansiell & operativ prestanda
- _Nöjda kunder
- _Positiv företagskultur med nöjda och engagerade medarbetare
- _Bidra till att bekämpa klimatförändringar



VÄRDERINGAR

- _Vi jobbar säkert eller inte alls
- _Teamkänsla – Vi blir bättre tillsammans
- _Vår viktigaste resurs är våra medarbetare och deras engagemang
- _Hållbarhet – vi tar ansvar för säkerhet, hälsa, kvalitet och miljö i alla delar av vårt arbete
- _Kundfokus – Vi behandlar kunder och affärskontakter med respekt och ärlighet, och tillför värde



VISION

Utvidgning av vår marknadsposition och god positionering på de definierade internationella tillväxtmarknaderna med vår tjänsteportfölj.



MISSION

Vi ökar våra nationella och internationella kunders produktivitet genom enskilda och komplexa tjänster utifrån vår tekniska expertkompetens, pålitlighet och flexibilitet.

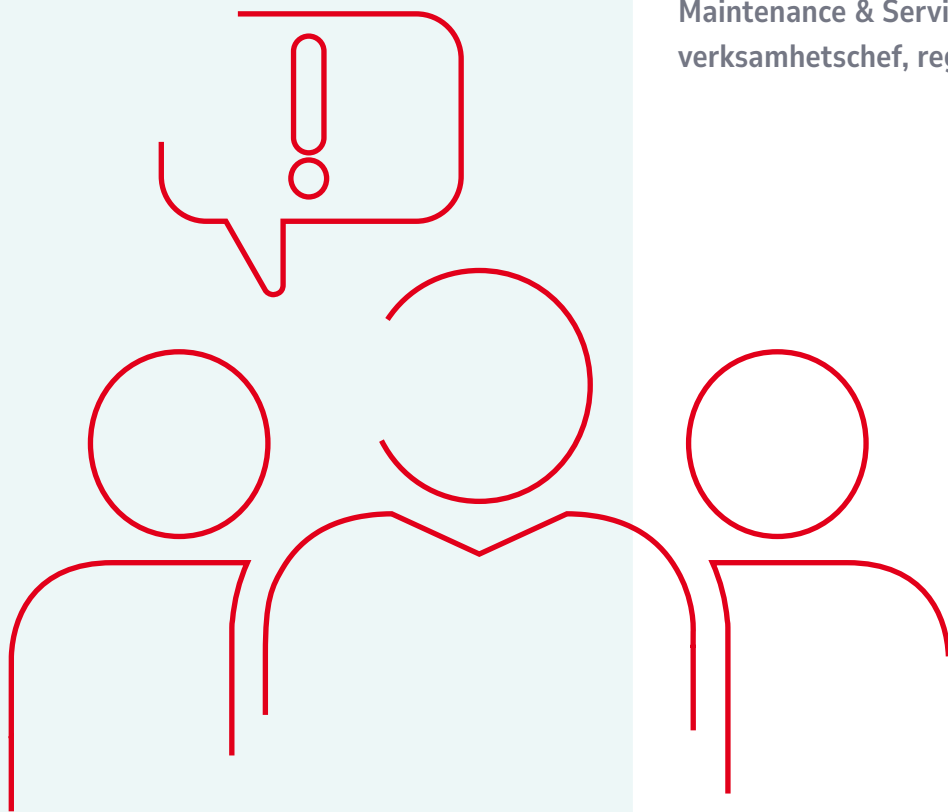
Working
for the
future

2

Styrning
av
hållbarhetsarbetet



Pekar ut vägen



Ansvaret för hållbarhetsfrågor innehas ytterst av styrelsen för moderbolaget, REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB. Ledningsgruppen för XERVON bestod under 2024 av vd, verksamhetschef, regionchefer, marknads- och försäljningschef, HR-chef och controller.

Hållbarhetsfrågorna hanteras löpande i ledningsgruppen och styrelsen. Hållbarhetsrisker hanteras integrerat i det övergripande riskarbetet.

Regionchefer ansvarar för implementering och uppföljning av mål, strategier och policys inom den egna verksamheten. De har även ansvar för att återrapportera resultat till ledningsgruppen.

Externt redovisas hållbarhetsarbetet, inklusive måluppfyllnad, årligen i hållbarhetsrapporten.

Övergripande Policys och riktlinjer

- _ Affärs- och hållbarhetspolicy, inklusive direktiv och förtydligande
- _ Etiska riktlinjer/Uppförandekod
- _ Uppförandekod för leverantörer
- _ Arbetsmiljöpolicy
- _ Mångfalds- och likabehandlingspolicy, inklusive direktiv och förtydligande
- _ Compliance-program från REMONDIS-gruppen bestående av flertalet direktiv
- _ Direktiv för representation
- _ Direktiv för informationssäkerhet



2.1 Policys och styrdokument

Bolagets hållbarhetsarbete styrs av den svenska koncernens olika policys och direktiv, ytterst affärs- och hållbarhetspolicyn. Ytterligare policys och direktiv finns inom en rad områden i syfte att förenkla och förtydliga. Det är varje medarbetares ansvar att känna till, bidra till och agera i enlighet med uppsatta styrdokument.

Under 2024 fortsatte översynen av policys inom moderbolaget, REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB, för att harmonisera och utveckla styrningen mellan de olika dotterbolagen. Som exempel kan nämnas REMONDIS compliance-program med tillhörande policys och riktlinjer som introducerats och implementerats i ställningsverksamheten under år 2024 i samband med att verksamheten integrerats i den svenska koncernens ledningssystem.

För att säkerställa efterlevnad av policys och regelverk finns interna kontrollsystem på plats. Utbildningsinsatser genomförs löpande vid uppdatering av gällande regelverk.

2.2 Compliance

Den svenska koncernen har ett strategiskt ramverk som även XERVON följer. Ramverket består av ett antal policys och direktiv som bland annat sätter ramarna för koncernens complianceprogram med särskilt fokus på antikorruption. Complianceprogrammet ger vägledning i hur vi ska agera i olika sammanhang och situationer och är utvecklat i syfte att säkerställa förtroendet för bolaget samt tillse efterlevnad av etiska krav.

Under 2024 har en utbildning i complianceprogrammet anordnats med fokus på antikorruption för samtliga tjänstemän i bolaget.

XERVON följer också Sveriges Byggindustriers (BIs) uppförandekod, vilket är bindande för medlemskap. Koden innebär att medlemsföretag och dess medarbetare ska följa lagar och föreskrifter samt verka för sund konkurrens och tidsenliga relationer, såväl inom företaget som i förhållande till kunder och leverantörer. Alla medlemmar har tillgång till online-utbildningen Affärsetik på Byggbranschens utbildningscenter.



Regelefterlevnad och ansvar i underleverantörsledet

Inom XERVON tar vi compliance och ansvarsfullt företagande på största allvar. Vi strävar efter att säkerställa att både vi och våra underleverantörer följer gällande lagar, kollektivavtal och etiska riktlinjer. Transparens och regelefterlevnad är särskilt viktiga i komplexa projekt med flera aktörer.

Under ett planerat underhållsarbete 2024 uppstod frågor kring en underleverantörs hantering av anställningar, skatter och sociala avgifter. Vi har haft en dialog med fackliga organisationer och andra relevanta aktörer för att klargöra situationen och säkerställa efterlevnad av svenska lagar och kollektivavtal.

Alla aktörer vi samarbetar med förväntas följa gällande regler. Identifierade brister hanteras genom lämpliga åtgärder och uppföljning. Under kommande år kommer vi att stärka våra kontrollmekanismer för att säkerställa transparens, goda arbetsvillkor och korrekta skattebetalningar hos våra underleverantörer. Vi för en löpande dialog med fackförbund och andra intressenter för att bidra till en hållbar och rättvis bransch.

Platsinspektion utan anmärkning

En oanmäld platsinspektion, så kallad gryningsråd, genomfördes vid ett tillfälle inom verksamheten under 2024. I april genomförde flera myndigheter, inklusive Arbetsmiljöverket och Polisen, en omfattande granskning hos en av våra samarbetspartners. Samtliga inskrivna medarbetare, både anställda och underentreprenörer, kontrollerades gällande id-handlingar, utbildning och anställningsförhållanden. Dessutom inspekterades ställningarna enligt gällande regelverk. XERVON klarade kontrollerna utan anmärkning.





2.3 Visselblåsning

Den svenska koncernen har en visselblåsarkanal tillgänglig via det externa och oberoende systemet QnisterWhistle. Rapporter som inkommer via visselblåsartjänsten går, efter en första bedömning av relevans hos Qnister, vidare till vår svenska koncerns interna etiska råd. Det etiska rådet består av General Counsel och HR Director, varav en inte har personalansvar.



Den svenska företagsgruppen har under 2024 fått sammanlagt åtta visselblåsningar i systemet. Alla inkomna visselblåsningar har utretts av den etiska kommittén, som har definierat samtliga ärenden som klagomål. Dessa har kanaliserats ut i organisationen för omhändertagande och för eventuella åtgärder. Huvuddelen av ärendena rörde en och samma part, varpå samarbetet har avslutats. Inget av ärendena har bedömts beröra XERVONs verksamhet.

Vidare finns även en koncerngemensam visselblåsarkanal i Tyskland vilken administreras av koncernens Chief Compliance Officer. Genom dessa visselblåsarkanalerna har medarbetare möjlighet att förmedla misstankar om eventuella missförhållanden.

3

En trygg och
inkluderande
arbetsplats



Inkluderande arbets- plats



XERVON värderar medarbetarnas kompetens och engagemang högt. Genom ett gemensamt arbete strävar vi efter att utveckla branschen med fokus på rättvisa villkor, auktoriserad personal och säkerhet. Målet är att vara en attraktiv arbetsgivare och en ledande aktör inom branschen.

Vi arbetar för att erbjuda en trygg, inkluderande och utvecklande arbetsmiljö där medarbetare trivs och har möjlighet att växa.

Under 2024 har samarbetet med systerföretaget BERGNÄSET Ställningsmontage AB fördjupats, bland annat genom tillsättandet av en gemensam vd för de två ställningsbolagen. Samverkan har inletts inom flera områden, inklusive HR, QHSE, material, logistik och inköp, med målet att ytterligare integrera bolagen under 2025.

3.1 Hälsa och säkerhet

Bolaget är certifierat i enlighet med ISO 45001. Det systematiska arbetsmiljöarbetet bedrivs i samverkan mellan ledning, medarbetare och skyddsombud. XERVON arbetar efter devisen seriöst och säkert från start till klart.

Våra medarbetare utför ofta riskfyllda arbeten på hög höjd och i farliga miljöer, varför säkerhet är en viktig del av det dagliga arbetet. För att minimera risken för olyckor använder våra montörer sig av riskanalyser samt arbetsorder och montageplaner. Vid överlämnande av den färdiga ställningen till kund görs en så kallad egenkontroll för att försäkra att ställningen är säker och korrekt monterad.

För att skapa trygga arbetsplatser, möta intressenters förväntningar och successivt minska arbetsplatsrelaterade olyckor har koncernen två OHS-anställda (Operativ hälsa och säkerhet) med fokus på frågor rörande den fysiska arbetsmiljön. Deras arbete fokuserar på att genomföra interna kvalitets- och säkerhetskontroller samt stödja arbetsledningen vid utredning av olyckor och tillbud. De genomför regelbundna skyddsronder och rapporterar avvikelser i ärendehanteringssystemet BIA. Varje avvikelse tilldelas en händelseansvarig som ansvarar för att åtgärder vidtas, med

uppföljning i ledningsgrupp och skyddskommitté. Riktlinjer för utredning och rapportering i BIA har distribuerats till samtliga händelseansvariga. Medarbetare uppmuntras att rapportera förbättringsförslag via det digitala rapporteringssystemet.

Under 2025 genomförs en översyn av strategin för att harmonisera arbetsmiljöarbetet inom ställningsdivisionen. Från och med den 1 mars samordnas detta genom en gemensam QHSE-avdelning för båda bolagen.

Riktlinjer för arbetsmiljöarbetet finns i arbetsmiljöpolicy. Strategin fungerar som ramverk för handlingsplaner kopplade till bolagets centrala och lokala hälso- och säkerhetsmål. Genom utbildning, ökad inrapportering och förbättrad analys av tillbud och riskobservationer strävar bolaget efter att minska antalet olyckor.

Vi tillämpar nolltolerans mot alkohol och droger på arbetsplatsen. Att arbeta under påverkan kan medföra allvarliga risker både för individen och för arbetsmiljön. Därför är det ett krav att samtliga anställda tar del av och undertecknar vår missbrukspolicy.



De största identifierade arbetsmiljöriskerna var för 2024:

- ! **Arbete på hög höjd – ställningsmontage**
- ! **Interna transporter/transporter inom anläggning (t.ex. traverskörning och arbete med teleskåptruck)**
- ! **Generella risker vid arbete på industri**
- ! **Generella risker vid arbete under marken (tunnelar, anläggningsarbete under jord osv.)**

3.2 Förebyggande säkerhetsarbete

Som ett led i det förebyggande arbetet med säkerhet har flera regioner under 2024 anordnat temadagar med säkerhet i fokus. Under dessa dagar får medarbetarna repetera viktiga livräddande och förebyggande åtgärder såsom hjärt- och lungräddning (HLR), räddning från hög höjd och säkra lyft. Under 2024 var det två regioner som genomförde denna temadag och under 2023 var det tre regioner. Målet är att samtliga distrikt och regioner ska genomföra detta under 2025.

Ett ytterligare initiativ för det förebyggande säkerhetsarbetet är att vi regelbundet skickar ut safety alerts via tillgängliga kanaler. Exempel på innehåll kan vara att vi varnar för halka eller uppmärksammar tillbud/olyckor som skett och hur medarbetarna kan agera för att undvika dem. Övrig säkerhetsinformation förs bland annat ut via våra digitala plattformar samt vid de kvartalsgenomgångar som hålls av vd.

För att säkerställa en strukturerad och effektiv hantering av arbetsmiljöfrågor inom organisationen finns ett arbetsmiljöråd på koncernnivå där XERVON finns representerat. Inom bolaget finns en skyddskommitté som hanterar övergripande frågor kring arbetsmiljö och arbetarskydd, i enlighet med gällande arbetsmiljölagstiftning.

Skyddskommittén deltar i planeringen av arbetsmiljöarbetet, följer genomförandet och övervakar utvecklingen i frågor som rör skyddet mot ohälsa och olycksfall. Kommittén verkar också för att upprätthålla goda arbetsmiljöförhållanden för alla medarbetare. Deltagare är vd, HR, OHS, regionchefer och skyddsombud. Under 2024 anordnades två möten i enlighet med gällande rutin. Under 2025 är målet att likrikta arbetsmiljöarbetet och skyddskommittén så att det är harmoniserat inom ställningsdivisionen.

Olycksfall och händelser	2024
LTIR¹ – Lost time injury, exkl. inhyrd personal (Olycksfall > 24 h frånvaro per 1 miljon arbetade timmar)	3,2
Totalt antal olyckor	27
Varav inhyrd personal	1
Totalt antal olyckor MED frånvaro	5
Varav inhyrd personal	0
Totalt antal olyckor UTAN frånvaro	22
Varav inhyrd personal	1
Totalt antal tillbud	27
Totalt antal riskobservationer	70

Sjukfrånvaro	2022	2023	2024
Korttidssjukfrånvaro (%)	4,4	5,6	6,5
Långtidssjukfrånvaro (%)	4,3	4,2	3,9

3.3 Hälsosatsningar

En del av personalarbetet är att följa upp medarbetarnas välbefinnande och arbeta för att minska sjukfrånvaron. Uppföljningar sker månadsvis och rehabiliteringsåtgärder vidtas för medarbetare med hög korttidsfrånvaro eller längre frånvaro än en månad. Under 2024 var den totala sjukfrånvaron 4,3 procent.

Under 2024 har sättet att mäta sjukfrånvaron harmoniserats inom den svenska koncernen, vilket gör jämförelser med tidigare år svårare. Rehabiliteringsarbetet har intensifierats genom individuella planer och hälsofrämjande åtgärder för medarbetare med hög frånvaro. Målet var att minska sjukfrånvarokostnaderna med 30 procent, och vid årets slut kunde en minskning med 22 procent konstateras.

Arbetet med hälsofrämjande åtgärder och rehabilitering kommer att fortgå under 2025.

3.4 Medarbetarvälmående

Den psykosociala arbetsmiljön följs upp bland annat genom den årliga medarbetarundersökningen. Medarbetarundersökningen ger oss en god möjlighet att se hur våra medarbetare ställer sig till oss som arbetsgivare. Under 2024, liksom under 2023 har vi strävat efter att få en tydligare bild kring engagemang kontra nöjdhet hos medarbetarna. Årets engagerad medarbetar-index (EMI) var 3,2 på en fyrgradig skala. Detta är en sänkning från föregående år då resultatet var 3,3. Resultatet är dock högre än 2022 som då var 3,1. Uppföljningsarbete pågår.

XERVON omfattas av den uppförandekod som fastställts av REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB. Denna ställer krav på att såväl juridiska som etiska krav efterlevs inom bland annat områdena mänskliga rättigheter samt hälsa och säkerhet.

Genom den årliga medarbetarundersökningen har vi möjlighet att fånga upp om det förekommer någon form av kränkning eller diskriminering. I undersökningen har medarbetarna möjlighet att lämna en kommentar om orsaken till varför de upplevt sig kränkta eller diskriminerade. De som önskar kontakt med HR eller företagsledningen uppmanas att ta initiativ till en separat dialog. De inkomna kommentarerna tyder på att det främst handlar om allmänna missnöjesyttringar snarare än faktiska kränkningar. Begreppen kränkning och diskriminering har lyfts och diskuterats vid både informations- och skyddskommittémöten.

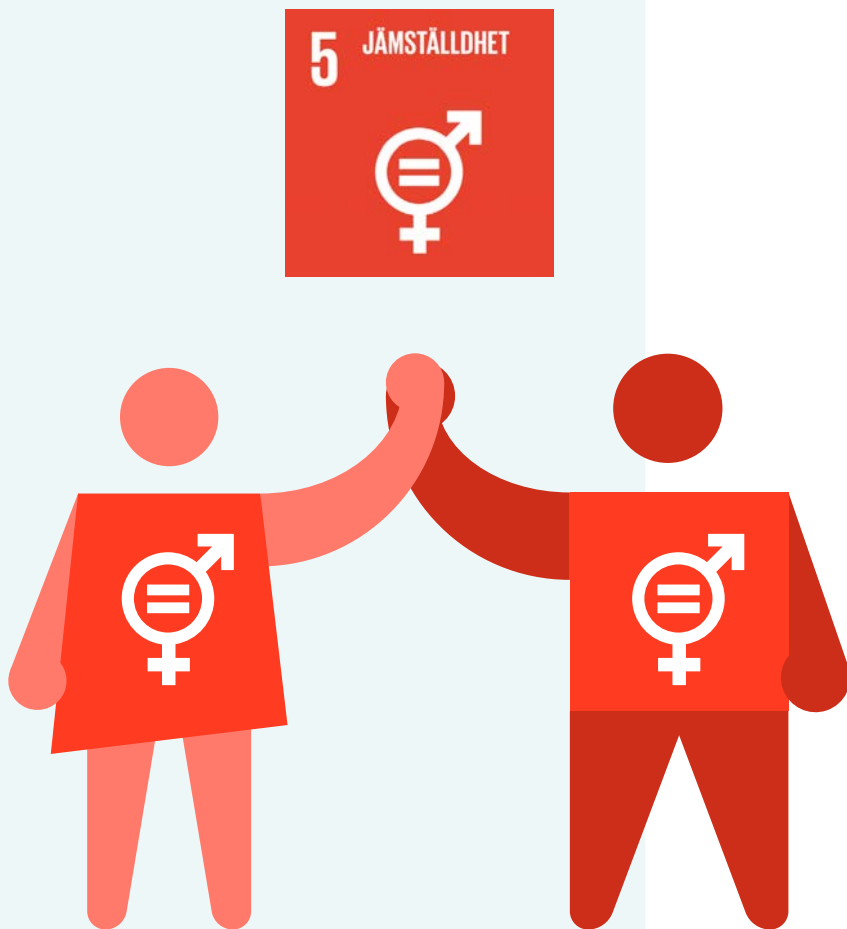
Om kränkande särbehandling konstateras vidtas åtgärder. Beroende på allvarlighetsgrad kan detta leda till tillsägelse, skriftlig varning eller uppsägning.

Den årliga riskbedömningen och framtagande nya OSA-mål, (Organisatorisk och social arbetsmiljö), gjordes under februari-mars 2024.

Personalomsättningen var under året 8,1 procent. Personalomsättningen bedöms som normal för branschen och har minskat något sedan 2023 då motsvarande siffra var 8,3 procent.

Medarbetarindex, upplevd kränkning, diskriminering eller särbehandling samt personalomsättning

	2022	2023	2024
Medarbetar-index (EMI)	3,2	3,3	3,2
Upplevd kränkning, diskriminering eller särbehandling	3	5	4
Personalomsättning (%)	N/A	8,3	8,1



3.5 Jämställdhet och mångfald

En jämställd arbetsplats innebär att alla medarbetare, oavsett kön, har lika möjligheter, rättigheter och ansvar vad gäller makt, inflytande och arbetsuppgifter. Jämställdhet är en grundläggande förutsättning för att skapa en positiv och inkluderande arbetsmiljö. Vi strävar efter att både män och kvinnor ska känna sig välkomna att söka sig till oss, förutsatt att de besitter den kompetens, erfarenhet och förmåga vi efterfrågar.

Byggbranschen är traditionellt mansdominerad, och ställningsbranschen är inget undantag. Vi är medvetna om att det fortfarande återstår mycket arbete för att nå en fullständig jämställdhet och jämlikhet inom hela ställningsbranschen.

Att skapa en jämställd organisation i en bransch med en stark manlig dominans är en utmaning, men det är ett mål vi är engagerade i. För att nå dit, fokuserar vi på att attrahera och behålla kvinnor i branschen. På lång sikt ser vi att det krävs intensifierade insatser för att rekrytera fler kvinnor till yrket, vilket kan inkludera riktade åtgärder mot grund- och gymnasieskolor, studiebesök, marknadsföringskampanjer och ett mer utvecklat lärlingsystem. Detta är ett omfattande arbete som inte bara bör drivas av oss utan även av andra aktörer inom branschen.

Fördelning på ålder och kön 2024

Styrelsen (%)	Män	75	Ledningsgrupp (%)	Män	78	Medarbetare (%)	Män	97
	Kvinnor	25		Kvinnor	22		Kvinnor	3

Antal anställda XERVON 2024 fördelat på ålder och kön

	Ålders- grupp	18-29 år Antal	30-39 år Antal	40-49 år Antal	50-59 år Antal	60-69 år Antal	70+ år Antal	Totalt Antal	%
	Heltids- anställda	Män	39	92	71	51	16	0	278
	Kvinnor	1	4	0	3	1	0	8	3

Sammansättning av XERVONs styrelse och ledningsgrupper 2024 fördelat på ålder och kön¹

	Ålders- grupp	18-29 år Antal	30-39 år Antal	40-49 år Antal	50-59 år Antal	60-69 år Antal	70+ år Antal	Totalt Antal	%
	Styrelsen	Män	0	0	0	3	0	0	3
Kvinnor		0	0	0	0	1	0	1	25
Lednings- grupp	Män	0	1		4	2	0	7	78
	Kvinnor	0	0	0	1	1	0	2	22

¹ avser per den 31/12 2024

Vi värdesätter mångfald bland våra anställda och arbetar för en inkluderande arbetsmiljö som respekterar och uppskattar individers olikheter. För att främja mångfald strävar vi efter att rekrytera personer med varierande bakgrund, erfarenheter, ålder och härkomst. Genom vårt lärlingssystem kan vi även ge unga människor möjlighet att komma in på arbetsmarknaden.



Vi anser det också vara viktigt att ge människor som har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden en chans. Därför söker vi kontinuerligt efter möjligheter att samarbeta med program som stöder dessa individer, exempelvis genom arbetsförmedlingens stöd- och matchningsprogram. Ett annat exempel är VAL-BO behandlingshem i Norrköping, där vi erbjudit arbetsträning för att hjälpa personer tillbaka till arbetslivet. Under 2024 hade vi 13 anställda som erhöll någon form av lönebidrag.



3.6 Kompetensutveckling

För att minimera riskerna är det viktigt att personalen genomgår utbildningar och tar del av kompetensutveckling. Detta skapar mervärde för såväl anställda som organisationen. Utöver de lagstadgade utbildningarna inom branschen ska alla anställda årligen genomgå minst åtta timmars utbildning inom relevanta områden. Utbildningarnas innehåll kan variera och innefatta allt från projektledning och utbildningar i interna system till ledarskapsutveckling. Under 2024 deltog XERVONs medarbetare i totalt 8468 utbildningstimmar.

Genomsnittlig utbildningstid per år och medarbetare XERVON

	2022	2023	2024
Utbildningstimmar (h)	7,2	23,9	31,5

Några av anledningarna till att utbildningstimmar har ökat under 2023 och 2024 jämfört med 2022 är:

Under senare delen av 2022 startade vi upp ett skräddarsytt ledarskapsprogram - Next Generation I & II. Programmet rullades ut i sin helhet under 2023 och omfattar totalt cirka 1500 utbildningstimmar. Syftet är att lyfta och säkra morgondagens ledare genom kompetens- och motivationshöjande aktiviteter. Deltagarna utgörs av både tjänstemän som redan innehar en ledande befattning och yrkesarbetare som identifierats som nästa generations ledare.



För Next Gen I sträcker sig utbildningen över ca 1,5 år och är uppdelad på tre tillfällen där områdena ledarskap, försäljning, ekonomi, strategi och hållbarhet ingår. För den mer erfarna gruppen, Next Gen II, sträcker sig utbildningen över ca 2 år och är uppdelat på sex tillfällen. Utöver de områden som täcks av Next Gen I tillkommer området affärsmannaskap i Next Gen II.

Arbetet med Next Gen har fortsatt under 2024. Under 2024 har vi även startat i gång Next Gen montör som syftar till att lyfta och stärka talanger inom montörsyrket. Under 2024 har de träffats under sex dagar (tre tillfällen). Vid dessa tillfällen har de bland annat genomfört en utökad fallskyddsutbildning, en teknikutbildning via Layher samt fått besöka byggbranschens säkerhetspark för att tillskansa sig en ökad kunskap kring hur man arbetar för att få till stånd tryggare arbetsplatser.

Samtliga Next Gen utbildningar har fått mycket bra respons i alla tre deltagargrupperna och nu sätts ramverket för en standardiserad fortsättning.

Under 2024 anordnades en temadag i tre av våra regioner där medarbetarna bland annat fick lära sig mer om hjärt- och lungräddning (HLR), räddning från hög höjd och säkra lyft. Utbildningen omfattade ca 160 medarbetare. Målet är att samtliga distrikt och regioner ska genomföra detta under 2025.



3.7 Underentreprenörer

Bolaget strävar efter att vara ett föredöme inom ställningsbranschen genom att ha en hög andel egen personal samt genom att säkerställa att våra samarbetspartners har hållbara arbetsvillkor, trygga arbetsförhållanden och en rättvis ekonomisk utveckling. Detta uppnår vi genom en ansvarsfull och hållbar hantering av våra leverantörer och samarbetspartners.

Våra samarbetspartners upphandlas och granskas enligt fastställda rutiner som bland annat innebär att de riskbedöms, värderas och följs upp utifrån de krav som ställs i vår samt våra kunders uppförandekod för leverantörer. Vi strävar efter att bygga långsiktiga relationer och att stärka de samarbetspartners som visat vilja och förmåga att arbeta för en positiv utveckling och att uppfylla ställda krav.

4

Vårt
miljöarbete



Miljö- arbete

4.1 Vårt miljöarbete

XERVON är certifierat enligt ISO 14001 och har ett väl etablerat systematiskt miljöarbete med fokus på att minska miljöpåverkan, minimera miljöriskerna samt uppnå ständiga förbättringar. Vårt miljöarbete styrs ytterst genom vår Affärs- och hållbarhetspolicy med tillhörande direktiv. Det operativa arbetet leds av regionchefer och distriktschefer som rapporterar direkt till ledningsgruppen.

Miljöriskerna är kartlagda och bolaget tillämpar försiktighetsprincipen i det dagliga arbetet. De främsta miljöriskerna utgörs av klimatpåverkande utsläpp samt uppkomst av avfall och den miljöpåverkan våra inköp av ställningsmaterial ger upphov till. Vid alla inköp och upphandlingar ska miljöaspekter beaktas.

Totalt orsakades koldioxidutsläpp i Scope 1 och 2 på 1000 ton under 2024.



Utsläpp av koldioxid

Klimatpåverkan	2023	2024
Scope 1 (Ton CO ₂)	691	987
Scope 2 (Ton CO ₂)	139	79
Scope 1+2 (Ton CO ₂)	830	1066
Scope 3 (Ofullständigt)* (Ton CO ₂)	Ofullständigt	Ofullständigt

* Scope 3 - Data är ofullständig. För detaljerade uppgifter kring koldioxidutsläpp i Appendix.

Bolagets direkta klimatpåverkan härrör främst från tjänsteresor och transporter av ställningsmaterial, såväl interna som de som krävs för projekt hos kund. Vi arbetar ständigt med vår materiallogistik för att minimera materielbehovet i företaget samt för att minska vår klimatpåverkan. Under 2024 hade bolaget periodvis närmast 100 procent nyttjandegrad av ställningsmaterial, vilket minimerar klimatpåverkan.

Indirekt påverkan härrör från inköp av ställningsmaterial samt från det avfall som uppkommer i samband med utförförande av våra tjänster. Klimatpåverkan från inköp av ställningsmaterial, Scope 3, har ännu ej kartlagts.

Fordons- och maskinparken byts ut och moderniseras löpande och ett antal elfordon införskaffades 2024. Förebyggande underhåll och logistikplanering är andra exempel på förebyggande åtgärder.

Drivmedelförbrukning och andel förnyelsebart bränsle – egna transporter och maskiner

Drivmedel	2023	2024
Total mängd drivmedel (l)	298 161	317 528
Förbrukning per omsättning (l/kSEK)	0,45	0,48
Totalt utsläpp av koldioxid från transporter och maskiner (ton CO ₂ ekv)	691	987
Andel förnyelsebart (%)	33	6,6

Fordonspark, antal och andel per euroklass

Tunga fordon	2024	Personbilar och lätta lastbilar	2024
Antal	6	Antal	107
Euro 6 (%)	100	Eldrift (%)	2
Euro 5 (%)	0	Hybrid (%)	30
		Euro 6 (%)	63
		Euro 5 (%)	5
		≤ Euro 4 (%)	1

XERVON omfattades inte av kraven enligt lagen om energikartläggning i stora företag för föregående period. På grund av ändrad lagstiftning genomför XERVON nu en övergripande energikartläggning för den aktuella perioden för att fastställa om företaget omfattas av de nya kraven och om en mer detaljerad kartläggning behövs. Inköpt el utgör en marginell del av bolagets totala energiförbrukning och totala bidrag till koldioxidutsläpp.

Skillnaden jämfört med föregående år kan bero på förändringar i metoden för insamling av data. Det är möjligt att den tidigare metoden inte omfattade alla relevanta energikällor eller att vissa uppgifter nu har rapporterats på ett mer detaljerat sätt. Denna fråga kommer att utredas närmare i samband med den pågående energikartläggningen. När det gäller data för inköpt fjärrvärme har vi inte kunnat samla in fullständig information, eftersom kostnaden för fjärrvärme i många fall ingår i hyran och därmed inte redovisas separat.

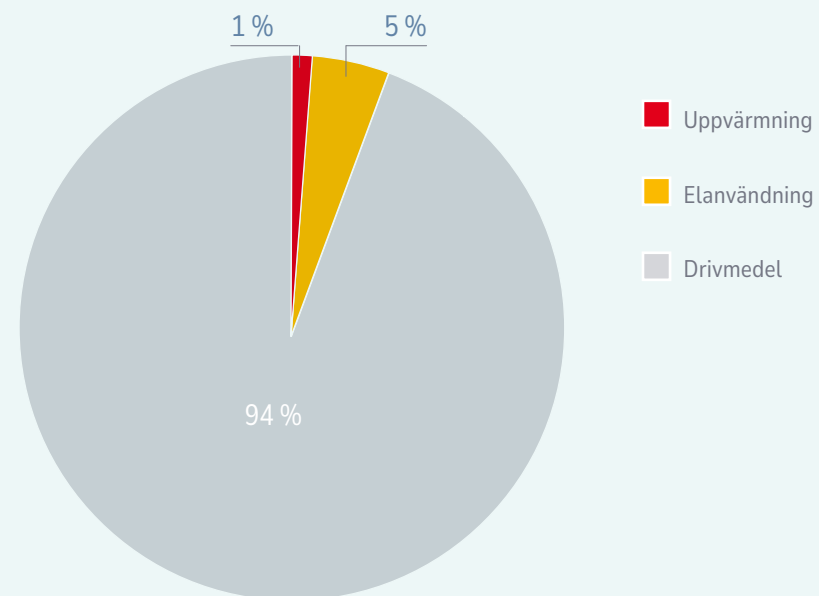
Fördelning energianvändning – köpt energi

Media – köpt energi	2023	2024
Uppvärmning (MWh)	Data ej tillgänglig	35
Elanvändning (MWh)	287	146
Drivmedel (MWh)	2611	3046
Varav förnyelsebart drivmedel (%)	33	6,6
Total energianvändning (MWh)	2898	3277

4.2 Klimatnytta med ställningsverksamhet

Verksamhetens mest väsentliga bidrag till att bekämpa klimatförändringarna är indirekt genom vår tjänsteleverans som möjliggör för våra kunder att utföra underhållsåtgärder och byggnadsprojekt där vi bidrar till effektiva projekt för våra kunder. Detta innebär i sin tur att våra kunder kan säkerställa sin kapacitet, effektivitet och driftsäkerhet och förlänga livslängden på sina utrustningar och tillgångar, därmed undviks betydande utsläpp från våra kunders produktion.

Fördelning energianvändning



XERVON har under 2024 legat på en hög nyttjandegrad av ställningsmaterial.

Farliga kemikalier och substanser

Bolaget har länge arbetat i enlighet med substitutionsprincipen. Detta innebär att de kemikalier och oljor som hanteras i våra verkstäder är utbytta mot alternativ som innebär minsta möjliga påverkan på miljön. Samtliga kemiska ämnen och produkter administreras och riskbedöms via ett för ändamålet avsett stödsystem. Den egna verksamheten använder sig av mycket små mängder kemikalier i egen produktion.

4.2 Avfall från den egna verksamheten samt transport och hantering av avfall och farligt avfall

Totalt genererades 116 ton avfall 2024, vilket är en fördubbling mot föregående år. Skillnaden beror troligtvis på en förändring i metoden för registrering av avfallsmängder, där tidigare rapportering kan ha varit mindre detaljerad eller inte omfattat alla relevanta källor. Denna förändring kommer att beaktas i vår fortsatta uppföljning av avfallshanteringen.



Avfallet utgörs främst av brännbart avfall, trä och metall från kontor, depåer och materiallager samt små mängder farligt avfall såsom sprayfärgsburkar, batterier, oljetrasor och oljeslam. Bolagets farliga avfall hanteras på vederbörligt sätt.

Avfall som genereras i uppdrag och projekt tillhör kunden och redovisas ej här. XERVON följer kundens anvisningar för avfallssortering.

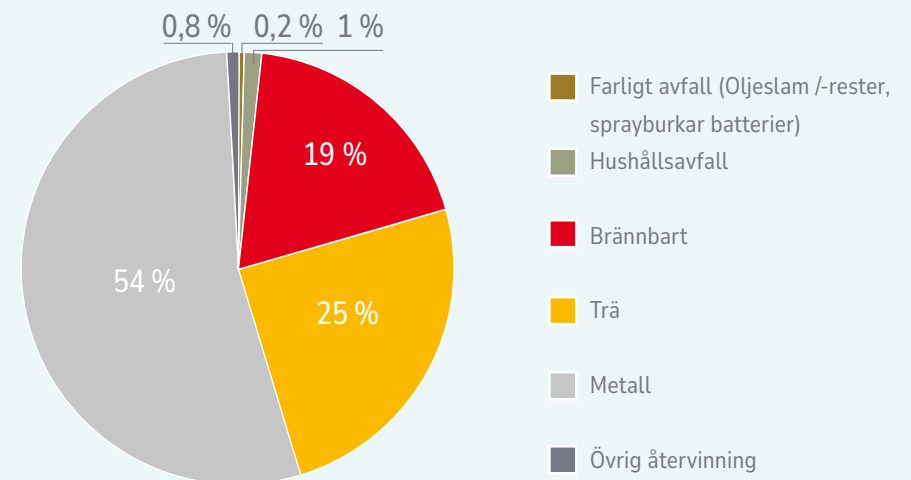
4.3 Tillståndspliktig verksamhet

Verksamheten är ej tillstånds- eller anmälningspliktig enligt Miljöbalken.

4.4 Miljöincidenter och olyckor

Bolaget har inte haft några utsläpp till varken mark, luft eller vatten, ingen misstanke om eventuell förorening förekommer.

Fördelning avfallsfraktioner



5

Om denna
rapport

Rapport

Working
for the
future





5.1 Bakgrund och organisation

Denna hållbarhetsrapport avser XERVON Sweden AB, org.nr 556462-6611, med huvudkontor på Symmetrivägen 27 i Kungsängen, Sverige. XERVON Sweden AB är en del av den tyska koncernen REMONDIS Maintenance & Services International GmbH, vilken i sin tur ingår i REMONDIS-koncernen – en av världens ledande aktörer inom återvinning, service och vattenhantering.

Sedan 2023 är bolaget organisatoriskt integrerat i REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB men utgör juridiskt en separat enhet och ingår därmed inte i den svenska delen av koncernen ur ett bolagsrättsligt perspektiv.

Under 2024 hade REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB följande dotterbolag: BERGNÄSET Ställningsmontage AB och BUCHEN Sweden AB.



5.2 Förändring under året

Under 2023 påbörjades etableringen av en organisation inom den nystartade koncernen REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB, med syftet att leda och driva gemensamma processer. Då XERVON Sweden AB organisatoriskt styrs och leds från REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB, har denna utveckling haft en direkt påverkan på bolaget.

I juni 2023 rekryterades medarbetare inom Ekonomi, HR och IT till REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB, dels från XERVON Sweden AB och övriga dotterbolag, dels externt. I september etablerades även en funktion för QHSE & Sustainability inom REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB, där medarbetare rekryterades från dotterbolagen.

Under 2024 har XERVON Sweden AB fortsatt att integreras i de gemensamma stödsystem och processer som implementeras inom REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB och dess dotterbolag. Detta arbete kommer att fortgå även under 2025.

Under 2024 har XERVON fördjupat sitt samarbete med systerbolaget BERGNÄSET Ställningsmontage AB, som förvärvades av koncernen i juni 2023. Integrationen av BERGNÄSETs verksamhet inleddes i september 2023 och fortgick under första halvan av 2024. Tillsammans utgör XERVON Sweden AB och BERGNÄSET Ställningsmontage AB nu ställningsdivisionen inom REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB.

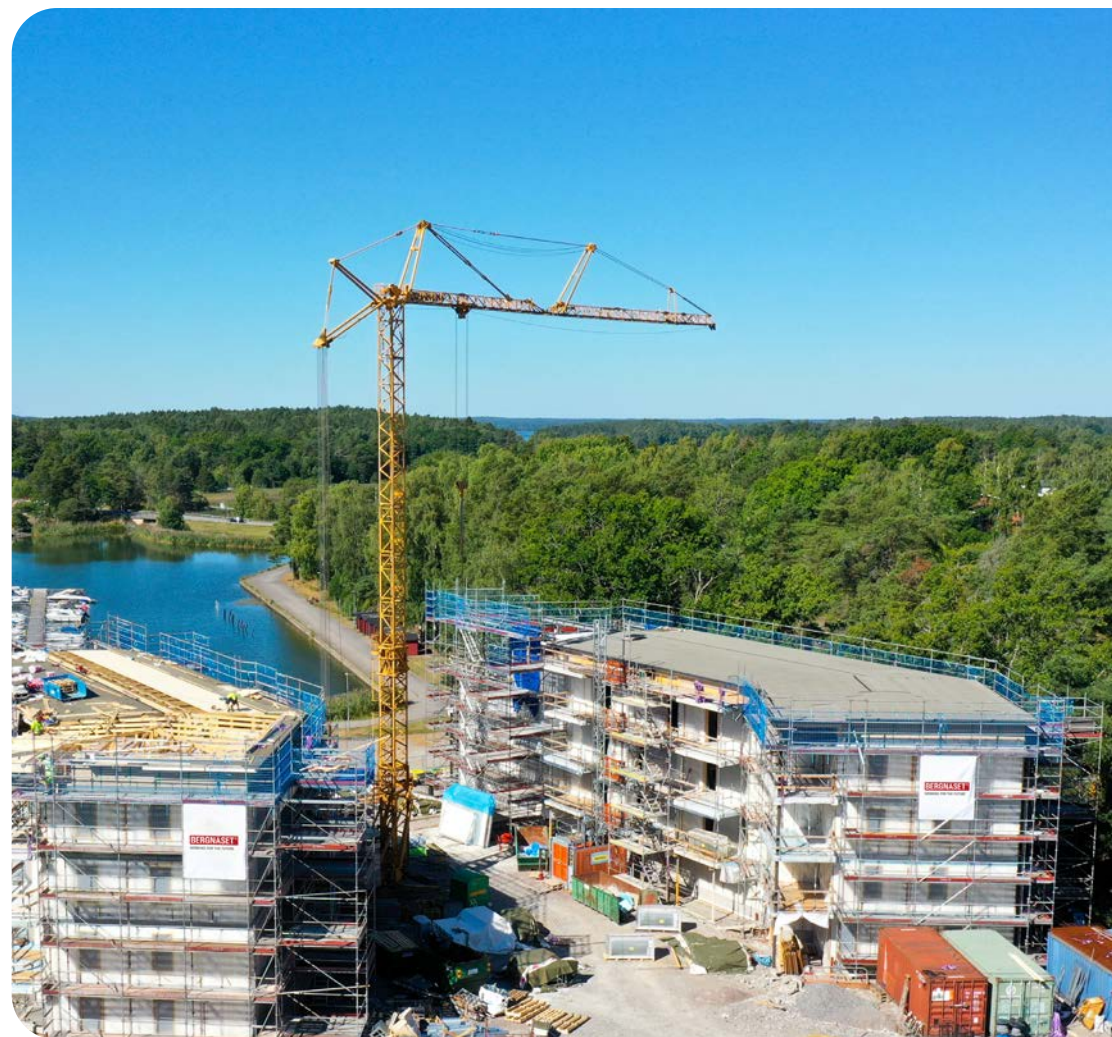
I april 2024 tillträdde Henrik Löfgren som ny verkställande direktör för XERVON Sweden AB.

5.3 Periodisering, redovisningsriktlinjer och granskning

Rapporten har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen, med målsättning att ge en öppen och balanserad bild av XERVON Sweden AB:s hållbarhetsarbete.

Hållbarhetsredovisningen har granskats av KPMG i enlighet med årsredovisningslagen.

Denna hållbarhetsrapport som avser kalenderåret 2024 publiceras den 26:e juni 2025 på XERVON Sweden AB:s svenska hemsida, www.xervon.se.



5.4 Data till hållbarhetsrapport 2024

Personaldata är beräknad på FTE, Full Time Equivalent. Klimatdata från el och värme har samlats in från leverantörer. Metoden och emissionsfaktorer för klimatberäkningar är i enlighet med GHG Protocol standarder.

Data för 2024 har delvis sammanställts med information från olika stödsystem.

Tidigare hållbarhetsrapportering har genomförts med extern hjälp, men från och med denna rapport övergår ansvaret för samordning till QHSE-funktionen inom REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB. Vissa nyckeltal har tidigare mätts och beräknats med annan metodik och viss data har inte samlats in tidigare. I de fall data saknas eller om vissa nyckeltal har mätts med annan metodik anges detta direkt i rapporten.

I samband med rapporteringen för år 2024 påbörjades implementeringen av ett IT-stöd för datainsamling och bearbetning av hållbarhetsdata. I och med införandet av det nya IT-stödet kan vi nu säkerställa en bättre datakvalitet framöver.

5.5 Kontakt

För frågor gällande den här hållbarhetsrapporten, kontakta Helena Malmström på, helena.malmstrom@remondis-ms.se.

Upprättad av



Helena Malmström 2024-06-24
Head of QE & Sustainability

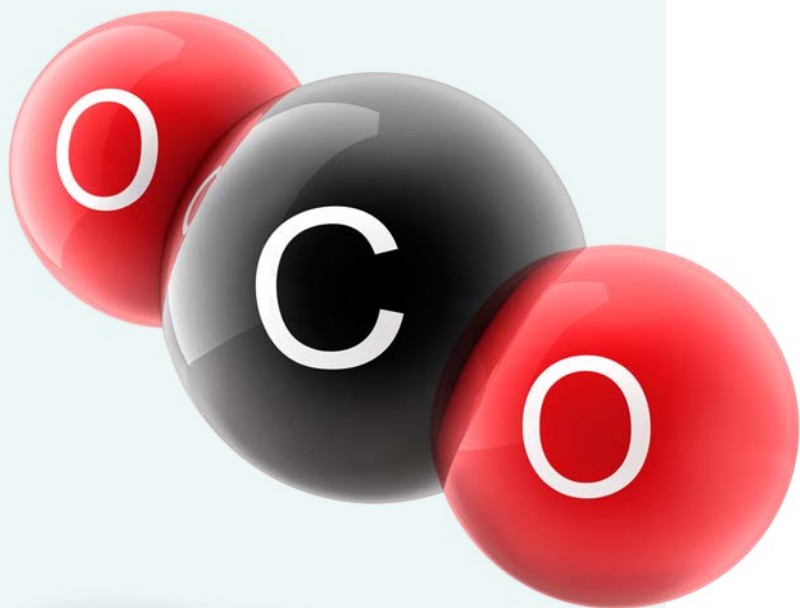
Godkänd av



Henrik Löfgren 2024-06-24
VD

5

Appendix



Appen- dix

Beräknad klimatdata 2024

Klimatpåverkan/Utsläpp	2023	2024
Scope 1	691	987
Drivmedel (Ton CO ₂)	691	987
Scope 2	139	79
Inköpt el (Ton CO ₂)	139	77
Inköpt fjärrvärme och fjärrkyla (Ton CO ₂)	Data saknas	2
Summa Scope 1+2	830	1066
Scope 3 (Ej komplett)	2,46	21
Inhyrd arbetsmaskinstjänst (Ton CO ₂)	Data saknas	Data saknas
Tjänsteresor (Ton CO ₂)	Data saknas	11
Hotell (Ton CO ₂)	Data saknas	7
Avfallshantering (Ton CO ₂)	1,1	2,5
Kapitalvaror (Ton CO ₂)	Data ej tillgänglig	Data ej tillgänglig
Summa Scope 1+2+3	831	1087

XERVON Sweden AB is a member of the REMONDIS Group, one of the world's leading recycling, service and water companies. The Group has branches and associated businesses in more than 30 countries in Europe, Asia and Australia. It employs more than 40,000 people who work for millions of citizens and many thousands of companies. The highest levels of quality. Working for the future.

XERVON Sweden AB
Symmetrivägen 27
196 37 Kungsängen // Sweden
T +46 10 4821000
info@xervon.se
xervon.se

En del av REMONDIS