

Working for the future

Hållbarhetsrapport
för XERVON Sweden AB
2025

Innehåll

	VD-ord _____	4
1	XERVON Sweden AB _____	6
	1.1 Inledning _____	7
	1.2 Beskrivning av vår verksamhet _____	8
	1.3 Allmän grund för hållbarhetsrapport _____	9
	1.4 Vår värdekedja _____	10
	1.5 Vårt strategiska ramverk och hållbarhetsinriktning _____	12
	1.6 Vår syn på hållbarhet _____	14
	1.7 Väsentliga förändringar under året _____	15
2	Metod och beräkningsprinciper _____	16
	2.1 Datakällor, avgränsningar och kvalitetsnivåer _____	18
	2.2 Förändringar i rapporteringsmetodik 2025 _____	18
3	Dubbel väsentlighetsanalys _____	19
4	Väsentliga hållbarhetsområden _____	24
	4.1 Miljö _____	26
	4.1.1 Klimat och energi _____	26
	4.1.2 Miljöföroreningar _____	33
	4.1.3 Vattenresurser och marina resurser _____	34
	4.1.4 Biologisk mångfald och ekosystem _____	35
	4.1.5 Cirkulär ekonomi _____	36
	4.2 Socialt _____	38
	4.2.1 Den egna arbetskraften _____	39
	4.2.2 Arbetstagare i värdekedjan _____	45
	4.3 Styrning _____	48

5

Våra mål och framtidsplaner _____ 54

5.1 Utveckling av VSME-mått och vår framtida rapportering _____ 55

5.2 Långsiktiga ambitioner inom miljö, social hållbarhet och styrning _____ 56

5.3 Kontakt _____ 57

Bilagor _____ 58

Bilaga 1: Förteckning siter inkl. känsliga områden _____ 59

Bilaga 2: VSME-index _____ 60

Bilaga 3: Sammanställning av hållbarhetsnyckeltal _____ 64

VD-ord

År 2025 har varit utmanande med en osäker omvärld och svag konjunktur inom byggsektorn. Trots utmanande förutsättningar har vi lyckats bibehålla vår verksamhet på samma nivå som föregående år. Det är ett resultat av våra medarbetares engagemang, våra kunders förtroende och en tydlig strategisk riktning.

Säkerhet först – varje dag

Säkerhet och arbetsmiljö är fortsatt vår viktigaste fråga. Under året har vi fortsatt att arbeta med vår säkerhetskultur genom riktade insatser inom riskanalys, arbetsplatsnära stöd och säkra arbetsmetoder. Vi har lyft betydelsen av att alltid ta en “timeout” när en situation känns osäker, och säkerställa att rätt personlig skyddsutrustning används i alla moment. Vår målsättning står fast: alla ska komma hem från jobbet hela – varje dag.

Hållbarhet – stora framsteg

2025 har vi tagit viktiga kliv i vårt gemensamma hållbarhetsarbete inom koncernen. Vi bygger nu en struktur där hållbarhet är integrerat i styrning, verksamhetsplanering och uppföljning. Alla bolag i koncernen, inklusive vi själva, arbetar nu enligt en gemensam rapporteringsstruktur baserad på VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs). Det stärker kvaliteten, jämförbarheten och transparensen i vårt hållbarhetsarbete. Vi har tagit fram nya basårsberäkningar för våra koldioxidutsläpp, vilket betyder att vi startar om från en jämförbar och gemensam nivå. Under 2026 sätter vi tydliga mål för utsläppsminskning, med ambitionen att sänka klimatpåverkan i hela värdekedjan.

Den dubbla väsentlighetsanalysen visade att våra underentreprenörer står för en betydande del av vår klimat- och sociala påverkan. Det gör samarbetet med dem till en av våra viktigaste hållbarhetsfrågor framåt – både ur ett riskperspektiv och som en möjlighet att tillsammans minska klimatpåverkan och stärka arbetsvillkoren i hela värdekedjan.

Ett år av sammanslagning och framsteg

2025 har präglats av ett omfattande integrationsarbete inom koncernen. Vi har samlat verksamheten under en gemensam ledning, enat vår IT-miljö och harmoniserat både arbetssätt och ledningssystem. Varumärket XERVON används nu av båda ställningsbolagen i koncernen, vilket stärker vår tydlighet på marknaden. Viktiga steg som långsiktigt kommer att stärka vår konkurrenskraft.

Tillsammans mot 2026

2025 har varit året då vi byggt plattformen. Nu är det dags att öka stabiliteten – inom hållbarhet, säkerhet, kvalitet och affärsutveckling. Med gemensamma system, gemensam rapportering och en tydlig strategi har vi förutsättningarna att ta nästa steg: att fortsätta växa, integrera och skapa ökat värde för kunder och samhälle.

Tack till alla medarbetare, kunder och samarbetspartners för ert engagemang och ert förtroende. Tillsammans fortsätter vi att bygga en säker, hållbar och konkurrenskraftig ställningsverksamhet.



Henrik Löfgren

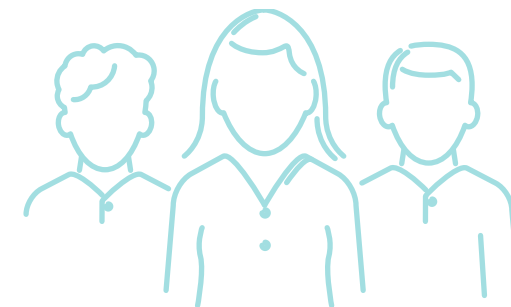
VD

XERVON Sweden AB

1 |

XERVON Sweden AB





1.1 Inledning

XERVON Sweden AB (nedan bolaget/XERVON) erbjuder tjänster inom ställningsmontage och väderskydd för industri-, bygg- och infrastrukturprojekt. Verksamheten är projektbaserad och utförs i huvudsak på plats hos kund i tekniskt krävande miljöer där säkerhet, planering och samordning är avgörande.

Bolaget är sedan 2023 operativt integrerat i REMONDIS Maintenance & Services Sweden ABs (nedan RMS Sweden) organisation och arbetar i enlighet med koncernens gemensamma processer, system och styrning.

Våra tjänster omfattar planering, dimensionering, montage och demontering av byggnadsställningar och väderskydd som möjliggör säkert arbete på höjd även i svåråtkomliga miljöer. Tjänsterna används i samband med nyproduktion, underhåll, renovering och industriella revisionsstopp. Vi arbetar nära våra kunder och levererar projekt- och platsbundna tjänster som utförs direkt ute på anläggningarna. Våra uppdrag utförs i miljöer med höga krav på säkerhet, logistik och tidsstyrning som kräver noggrann planering, tät samordning och ett nära samarbete med kunder, leverantörer och andra aktörer i värdekedjan.

Vår verksamhet är personalintensiv och sysselsätter cirka 300 egna medarbetare i Sverige. Genom våra tjänster möjliggör vi säkra underhållsåtgärder, bidrar till att förlänga livslängden på kunders anläggningar och utrustning och stödjer därmed kundernas arbete med driftsäkerhet, resurseffektivitet och minskad miljöpåverkan.

Säkerhet och en god arbetsmiljö är en självklar del av vår kultur. Arbetet omfattar både egna medarbetare och våra samarbetspartners. Genom ett systematiskt arbete med ledarskap, riskmedvetenhet och säkerhetskultur strävar vi efter att upprätthålla höga standarder och skapa trygga arbetsförhållanden i varje projekt.



Anställda:
263



FTE:
233



Omsättning:
640 000 tkr

1.2 Beskrivning av vår verksamhet

XERVON Sweden AB (org.nr 556462-6611) är ett associerat bolag till REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB. Klassificeringen som associerat grundas på juridiska och skattemässiga förutsättningar, medan RMS Sweden har operativ kontroll och bolaget är organisatoriskt integrerat i koncernen.



1.3 Allmän grund för hållbarhetsrapport

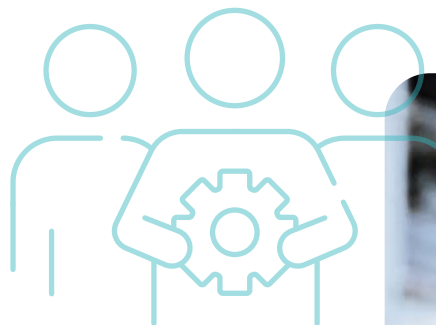
Denna hållbarhetsrapport avser XERVON Sweden AB (org.nr. 556462-6611), för perioden 1 januari – 31 december 2025. Rapporten beskriver bolagets väsentliga miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade frågor, påverkan och resultat.

Rapporten baseras på EU-kommissionens rekommendation om en frivillig standard för hållbarhetsrapportering för små och medelstora företag (VSME). Redovisningen eftersträvar att följa VSME-standardens struktur och principer för att stärka transparens, förbättra jämförbarheten och möjliggöra en mer systematisk uppföljning över tid. Vilka datapunkter som omfattas framgår av VSME-indexet i bilaga 2.

Arbetet med rapporten har genomförts i en tvärfunktionell process mellan ledning och centrala stödfunktioner. Datainsamling och sammanställning har kvalitetssäkrats av ledningen, och rapporten fastställs av styrelsen. Syftet är att skapa ett tillförlitligt underlag för styrning och prioritering av hållbarhetsfrågor samt att stärka transparens gentemot intressenter.

XERVON omfattas av koncernens dubbla väsentlighetsanalys och har därför inget separat väsentlighetsresultat.





1.4 Vår värdekedja

Bolagets verksamhet är tjänstebaserad och utförs huvudsakligen på plats hos kund inom industri, energi, bygg och infrastruktur. Uppdragen omfattar planering, genomförande och uppföljning i kundernas anläggningar och projektmiljöer. Detta innebär att hållbarhetsfrågorna ofta är kopplade till hur arbetet organiseras och genomförs i praktiken.

Vi har i bolaget cirka 640 leverantörer, huvudsakligen svenska aktörer. Ett mindre antal leverantörer samt underentreprenörer har sitt säte i andra europeiska länder; främst i Polen, Litauen, Tjeckien och Slovakien, vilket är vanligt förekommande inom ställningsbranschen. Dessa aktörer utgör en liten del av vår totala leverantörsbas och ingår i koncernens samlade arbete med leverantörsstyrning och riskbedömning.

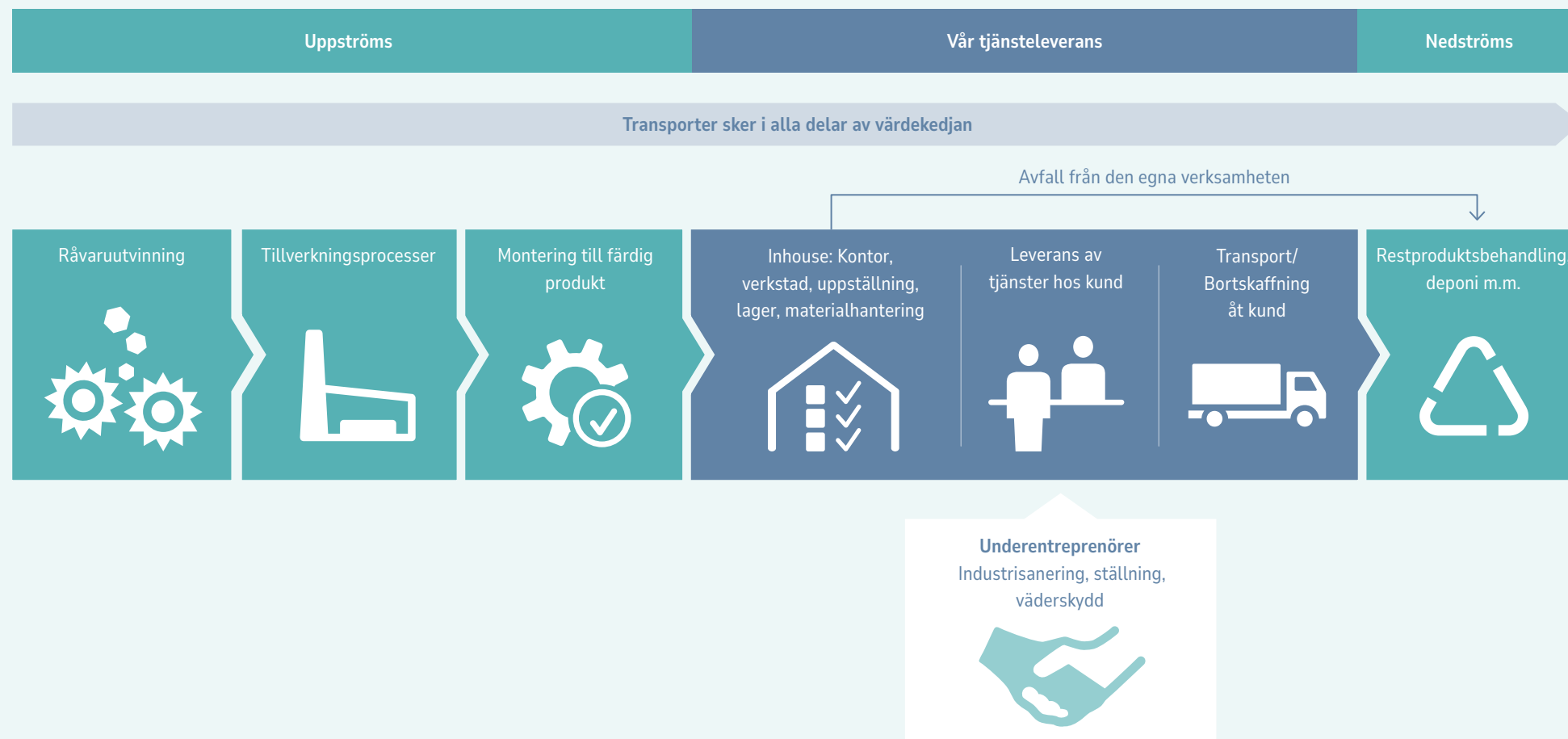
Den mest betydelsefulla delen av leverantörsbasen utgörs av underentreprenörer och bemanningsleverantörer, eftersom dessa kategorier är centrala för att säkerställa tillgång till kompetens och resurser i projekten. De är även väsentliga ur ett hållbarhetsperspektiv, vilket framkommit i den dubbla väsentlighetsanalysen. Under 2025 har bolaget fortsatt



införandet av en riskbaserad strategi för due diligence i värdekedjan (dvs. arbetet med att identifiera och hantera risker bland leverantörer), med särskilt fokus på underentreprenörer och bemanningsleverantörer där riskerna bedöms vara störst. Implementeringen genomförs successivt och prioriteras utifrån risknivå, i takt med att data, systemstöd och organisatoriska resurser utvecklas.

Nedströms skapar våra tjänster värde genom att minska risker hos kund. I samverkan med övriga koncernen bidrar bolaget till renare processer, säkra underhållsstopp och förlängd livslängd på tekniska anläggningar och infrastruktur. Genom säkra och effektiva arbetsmetoder kan vi minska driftstörningarna och stärka driftsäkerheten i kundernas verksamhet.

Figur 1.
Värdekedja



Figuren illustrerar koncernens värdekedja från uppströms till nedströms. Uppströms omfattar leverantörer av material, utrustning, bemanning och inlåning, där resurser och kompetens tillförs projekten. Den mellersta delen beskriver den operativa kärnverksamheten – planering, genomförande och uppföljning av tjänster på plats hos kund. Nedströms visar de effekter tjänsterna skapar hos kund, såsom säkra arbetsmiljöer, renare processer och förlängd livslängd på anläggningar



GLOBALA MÅLEN för hållbar utveckling



1.5 Vårt strategiska ramverk och hållbarhetsinriktning

XERVON Sweden AB bedriver sitt hållbarhetsarbete inom ramen för det strategiska ramverk som tillämpas inom RMS Sweden-koncernen. Bolaget följer därmed samma övergripande inriktning, prioriteringar och principer som koncernen i övrigt.

Ramverket förenar långsiktig affärsutveckling med ansvar för miljö, arbetsmiljö och samhällspåverkan och omfattar områden som affärsutveckling, klimat, resurseffektivitet, hälsa och säkerhet, medarbetare och styrning. Det utgår från de områden som identifierats som väsentliga i den dubbla väsentlighetsanalysen.

Arbetet är kopplat till FN:s globala mål för hållbar utveckling. I koncernen arbetar vi idag aktivt med nio av de 17 målen och bidrar indirekt till ytterligare sex, bland annat genom tjänsteleverans, krav på leverantörer, arbetsmiljöarbete och metodutveckling.

Genom WORKING FOR THE FUTURE uttrycker vi vår ambition att kombinera affärsmässig utveckling med ett starkt hållbarhetsansvar och att bidra till kundernas hållbarhetsarbete genom säkra, effektiva och miljömässigt ansvarsfulla tjänster.



STRATEGIER

AFFÄRSUTVECKLING

Vi driver långsiktig, lönsam och hållbar tillväxt genom att utveckla rätt erbjudande, starka kundrelationer och effektiva arbetssätt. Strategin stärker vår marknadsposition och säkerställer att affären utvecklas i takt med kundernas behov.

I enlighet med FN:s globala hållbarhetsmål



KLIMAT

Vi bidrar till minskad klimatpåverkan genom att stärka våra kunders kapacitet, effektivitet och livslängden på deras anläggningar. Genom hållbara lösningar minskar vi vår resursförbrukning och de utsläpp vi ger upphov till i hela värdekedjan.

I enlighet med FN:s globala hållbarhetsmål



HÄLSA & SÄKERHET

Vi skapar säkra, hälsosamma och hållbara arbetsmiljöer genom ett strukturerat och förebyggande arbetsmiljöarbete.

Strategin stärker säkerhetskulturen och minskar risker för olyckor och ohälsa i hela organisationen.

I enlighet med FN:s globala hållbarhetsmål



MEDARBETARE

Vi skapar en långsiktigt hållbar, trygg och attraktiv arbetsplats där medarbetare trivs, utvecklas och bidrar till verksamhetens mål. Strategin säkerställer rätt kompetens, ledarskap och förutsättningar för att stärka vår konkurrenskraft över tid.

I enlighet med FN:s globala hållbarhetsmål



MÅL

- _ Branschens bästa hälsa- och säkerhetskultur
- _ Hållbart värdeskapande – finansiell & operativ prestanda
- _ Nöjda kunder
- _ Positiv företagskultur med engagerade medarbetare
- _ Bidra till att bekämpa klimatförändringar



VÄRDERINGAR

- _ Vi jobbar säkert eller inte alls
- _ Teamkänsla – Vi blir bättre tillsammans
- _ Vår viktigaste resurs är våra medarbetare och deras engagemang
- _ Hållbarhet – vi tar ansvar för säkerhet, hälsa, kvalitet och miljö i alla delar av vårt arbete
- _ Kundfokus – Vi behandlar kunder och affärskontakter med respekt och ärlighet, och tillför värde



VISION

Utvidgning av vår marknadsposition och god positionering på de definierade internationella tillväxtmarknaderna med vår tjänsteportfölj.



MISSION

Vi ökar våra nationella och internationella kunders produktivitet genom enskilda och komplexa tjänster utifrån vår tekniska expertkompetens, pålitlighet och flexibilitet.

Working
for the
future



1.6 Vår syn på hållbarhet

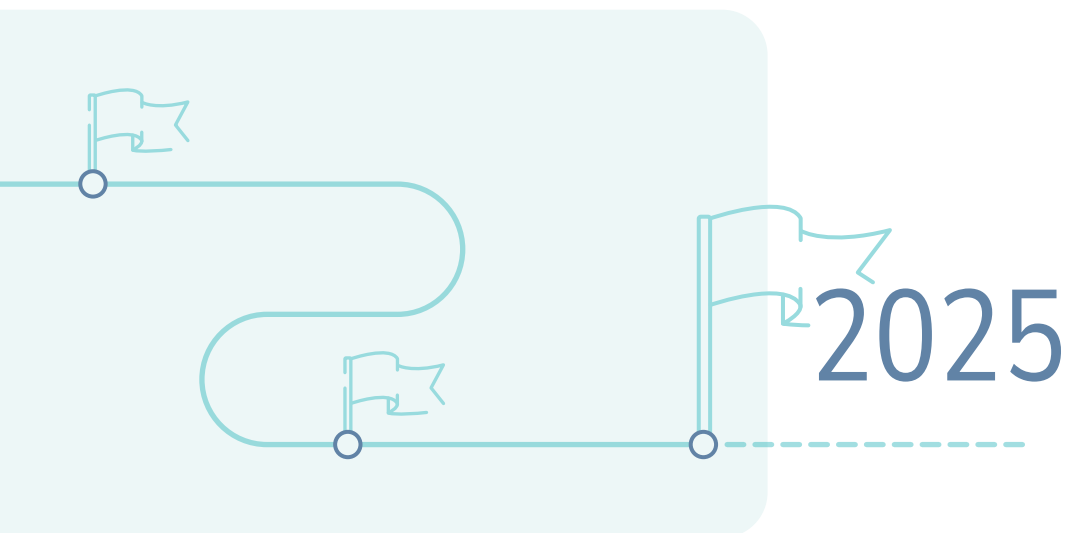
Hållbarhet är en del av koncernens, och därmed bolagets, affärslogik och en förutsättning för att leverera säkra, effektiva och samhällsviktiga tjänster. Vår syn på hållbarhet bygger på att påverkan uppstår i det dagliga arbetet – genom hur vi planerar, genomför och följer upp våra uppdrag i relation till kunder, medarbetare, leverantörer och samhälle.

Det innebär att hållbarhet inte betraktas som ett separat arbete, utan som en integrerad del av verksamhetens utveckling, riskhantering och kvalitet. Fokus ligger på att arbeta säkert och ansvarsfullt, utveckla kompetens, förebygga risker och bidra till att kundernas verksamheter kan bedrivas med hög driftsäkerhet och lägre miljöpåverkan.

1.7 Väsentliga förändringar under året

Under 2025 har utvecklingen av den gemensamma strukturen inom RMS Sweden-koncernen fortsatt , vilket även påverkat XERVON Sweden AB. I december 2025 bytte BERGNÄSET Ställningsmontage AB legalt namn till XERVON Ställningsmontage AB, vilket markerar övergången till ett gemensamt varumärke inom ställningsverksamheten i Sverige och stärker samordningen och mellan bolagen.

Under året inleddes nästa fas i samordningen av ställningsverksamheten där de båda XERVON-bolagen arbetar utifrån en gemensam organisation med regioner och distrikt. En gemensam ledningsgrupp etablerades och bolagen arbetar nu i samma affärs- och ekonomisystem samt delar stödfunktioner och arbetssätt. Trots den operativa samordningen kvarstår bolagen som separata juridiska enheter.



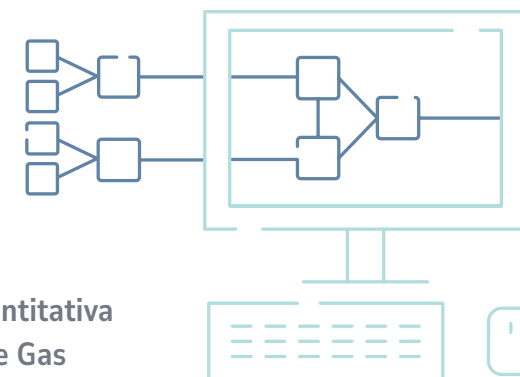
Arbetet med att integrera XERVON Sweden AB i det koncerngemensamma ledningssystemet, certifierat enligt ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001, påbörjades under hösten 2025 med målsättningen att bolaget ska omfattas av den gemensamma certifieringen vid nästa omcertifiering.

Året har i övrigt präglats av fortsatt utveckling av gemensamma arbetssätt, systemstöd och styrning inom koncernen, vilket även påverkar hur verksamheten i XERVON Sweden AB planeras och följs upp.

2 |

Metod och beräkningsprinciper





Datatäckningen varierar mellan olika områden. För klimatpåverkan och arbetsmiljörelaterade nyckeltal finns kvantitativa uppgifter med relativt god täckningsgrad. Klimatpåverkan har beräknats i enlighet med principerna i Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) och baseras på erkända emissionsfaktorer från etablerade databaser. När aktivitetsdata saknas används schablonvärden och i vissa fall beräknas data utifrån mönster i befintliga mätdata.

För energianvändning i vissa hyrda lokaler saknas faktiska förbrukningsdata och har därför uppskattats med schablonvärden baserade på lokaltyp och yta. I delar av värdekedjan är koncernen beroende av information från externa aktörer. När sådana uppgifter saknas eller inte är fullständiga redovisas de för närvarande på en mer övergripande nivå eller som kvalitativa beskrivningar. Datainsamlingen bygger huvudsakligen på interna system, manuella sammanställningar och etablerade rutiner. Arbetet med att stärka strukturer, processer och systemstöd fortgår för att säkerställa en enhetlig, spårbar och tillförlitlig hållbarhetsrapportering.

Utvecklingen av datakvalitet är en central del av det fortsatta hållbarhetsarbetet, med målet att stegvis förbättra datainsamling och analys inom samtliga områden. Arbetet prioriteras utifrån de områden som bedöms ha störst påverkan, risker eller möjligheter, och eventuella begränsningar i datatillgång eller metodik redovisas öppet för att säkerställa transparens och jämförbarhet över tid.



2.1 Datakällor, avgränsningar och kvalitetsnivåer

Rapporteringen omfattar de delar av verksamheten där data är tillgängliga. När fullständiga kvantitativa uppgifter saknas – exempelvis där data är beroende av externa parter som kunder, leverantörer eller hyresvärdar – används kvalitativa beskrivningar eller välgrundade uppskattningar. Avgränsningar baseras på organisatoriska strukturer, systemstöd och datatillgång och redovisas öppet i enlighet med VSME:s principer om transparens och proportionalitet. Ambitionen är att successivt öka täckningsgrad och datakvalitet i takt med att interna processer, systemstöd och rutiner utvecklas och harmoniseras.

2.2 Förändringar i rapporteringsmetodik 2025

Under 2025 har bolaget genomfört flera förändringar i rapporteringsstruktur och metodik som påverkar jämförbarheten över tid. För klimatrapporteringen har 2024 fastställts som nytt basår och beräkningarna har anpassats till GHG Protocol. Jämförelsesiffror för 2024 presenteras i bilaga 3 där det är relevant för transparens.

Beräkningen av faktiskt arbetade timmar, som ligger till grund för olycksfallsfrekvens (TRIF och LTIF), har justerats i linje med internationell standard och historiska uppgifter har räknats om där det bedömts nödvändigt.

För energiförbrukning har datatillgången förbättrats genom ett mer systematiskt arbete med att inhämta underlag från hyresvärdar. Där data saknats har schablonvärden baserade på lokalernas yta använts. Detta innebär att ökningen i redovisad energiförbrukning delvis är metodrelaterad.

För Scope 3 har utsläppsberäkningarna påverkats av uppdaterade emissionsfaktorer som införts i samband med beräkningarna för 2025. Förändringen innebär en lägre emissionsfaktor för tjänster från underentreprenörer och medför en metodrelaterad minskning av de redovisade utsläppen. En mer detaljerad beskrivning av beräkningsunderlaget finns i företagets rapport Klimatberäkningar 2025.

Koncernen har även harmoniserat konteringsprinciper mellan bolagen, vilket förbättrat datakvaliteten i de inköpsbaserade beräkningarna och lett till en mer konsekvent klassificering av inköp.

I vissa fall har underlag tagits fram samlat för RMS Sweden-koncernen och associerade bolag. Dessa datapunkter har använts när det inte varit möjligt att separera uppgifter utan att försämra datakvaliteten.

3 |

Dubbel väsentlighetsanalys



Under 2025 har den svenska koncernen genomfört en dubbel väsentlighetsanalys i linje med centrala principer i CSRD och ESRS. Syftet har varit att identifiera de hållbarhetsfrågor som är mest betydelsefulla för verksamheten – både utifrån vår påverkan på människor och miljö, och utifrån vilka hållbarhetsrelaterade frågor som kan påverka vår finansiella ställning, lönsamhet och långsiktiga utveckling. Analysen omfattar hela värdekedjan.

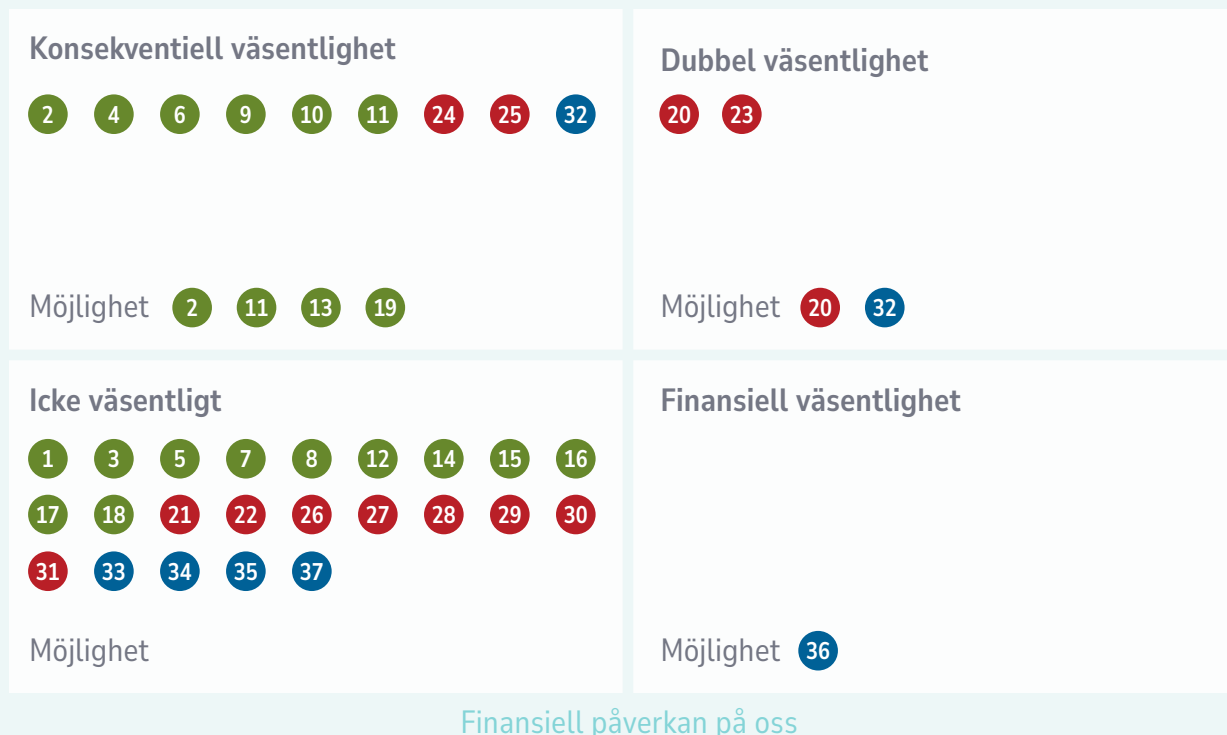
Arbetet har utgått från samtliga relevanta ESRS-områden inom miljö, sociala frågor och styrning. Vi har identifierat och bedömt potentiell och faktisk påverkan samt risker och möjligheter genom en kombination av befintliga riskanalyser, interna styrdokument, operativ sakkunskap och dialog med extern hållbarhetskompetens.

Påverkansväsentlighet har vi bedömt utifrån sannolikhet och allvarlighetsgrad, där skala, omfattning och återställbarhet vägts samman enligt ESRS vägledning. Finansiell väsentlighet har bedömts genom att analysera sannolikhet och potentiell finansiell effekt av respektive risk och möjlighet. Detta har resulterat i en samlad risknivå som utgjort grund för vilka frågor som är väsentliga för oss. De ligger till grund för rapportering, målformulering och utvecklingen av vår styrning och uppföljning.



För att definiera rapportens innehåll har resultaten översatts till VSME-standarden genom en tillämplighetsanalys. Den säkerställer att rapporteringen fokuserar på de upplysningar som är relevanta och meningsfulla utifrån våra väsentlighetsbedömningar.

Den dubbla väsentlighetsanalysen kommer att uppdateras löpande i takt med att verksamheten utvecklas, regelverk förändras eller ny information tillkommer.



Miljö

E1 Klimatförändringar

- 1 Energiförbrukning
- 2 Begränsning av klimatförändringar
- + Möjlighet – Minska kundutsläpp via sanering
- 3 Anpassning till klimatförändringar

E2 Miljöförorening

- 4 Förorening av luft (inkl. buller)
- 5 Förorening av vatten
- 6 Föroreningar av mark
- 7 Förorening av levande organismer
- 8 Ämne som inger betänkligheter
- 9 Ämne som inger mycket stora betänkligheter
- 10 Mikroplast

E3 Vatten & marina resurser

- 11 Vattenuttag hos kund
- + Möjlighet – Effektivt resursutnyttjande
- 12 Marina resurser

E4 Biologisk mångfald & ekosystem

- 13 Direkta påverkansfaktorer som leder till förlust av biologisk mångfald
- + Möjlighet – Sanering återställer/avhjälper
- 14 Konsekvens för arters tillstånd
- 15 Konsekvens för ekosystems omfattning och tillstånd
- 16 Konsekvens för och beroenden av ekosystemtjänster

E5 Cirkulär ekonomi

- 17 Avfall

- 18 Resursinflöden, inklusive resursanvändning
- 19 Resursutflöden relaterade till produkter/tjänster
- + Möjlighet – Sanering, återvinning och cirkularitet

Social

S1 Den egna arbetskraften

- 20 Arbetsvillkor (OHS)
- + Möjlighet – Stark säkerhetskultur
- 21 Likabehandling och möjligheter för alla
- 22 Andra arbetsrelaterade rättigheter (barn-, tvångsarbete m.m.)

S2 Arbetstagare i värdekedjan

- 23 Arbetsvillkor (OHS, arbetstider m.m.)
- 24 Likabehandling och möjligheter för alla
- 25 Andra arbetsrelaterade rättigheter

S3 Berörda samhällen

- 26 Samhällens civila och politiska rättigheter
- 27 Samhällens ekonomiska, sociala & kulturella rättigheter
- 28 Urfolks rättigheter

S4 Konsumenter & slutanvändare

- 29 Informationsrelaterade konsekvenser för konsumenter och/eller slutanvändare
- 30 Personlig säkerhet för konsumenter och/eller slutanvändare
- 31 Social inkludering för konsumenter och/eller slutanvändare

Bolagsstyrning

G1 Ansvarsfullt företagande

- 32 Företagskultur
- + Möjlighet – Stärker etik och hållbarhet
- 33 Djurskydd
- 34 Skydd för visselblåsare
- 35 Politiskt engagemang och lobbyverksamhet
- 36 Förvaltning av förbindelser med leverantörer, inbegripet betalningsrutiner
- + Möjlighet – Samarbete säkrar leveranser
- 37 Korruption och mutor

+ Möjlighet: Innebär en identifierad positiv eller ett värdeskapande påverkan för verksamheten eller dess intressenter (t.ex. genom sanering, effektivare resursanvändning, förbättrad säkerhet eller förstärkt etik).

Figur 3. Dubbel väsentlighetsanalys. Figuren visar hur respektive ämne och underämne enligt ESRS har bedömts utifrån påverkan på människor och miljö samt finansiell väsentlighet. Varje punkt i figuren representerar ett ämne och dess relativa betydelse i respektive dimension.

Tabell 1.

Väsentliga risker och möjligheter

Tabellen visar de ämnen och underämnena som bedömts vara väsentliga i minst en av de två dimensionerna – konsekventiell eller finansiell väsentlighet.

Ämne/underämne (ESRS)	Typ av inverkan	Var i värdekedjan	Tidshorisont	Beskrivning
2. Klimatförändringar/ Utsläpp av växthusgaser	Faktisk negativ inverkan	Uppströms, egen verksamhet, nedströms	Medellång 1-5 år	Direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser.
4. Miljöförorening/ miljöförorening av luft	Faktisk negativ inverkan	Uppströms, egen verksamhet, nedströms	Medellång 1-5 år	Utsläpp av gaser och partiklar.
4. Miljöförorening/ förorening till luft, vatten och mark	Potentiell negativ inverkan	Egen verksamhet, nedströms	Kort < 1 år	Buller orsakat genom drift av maskiner och transporter.
6. Miljöförorening/ miljöförorening av vatten/mark	Potentiell negativ inverkan	Egen verksamhet, nedströms	Kort < 1 år	Förorening kan ske genom spill, läckage, felaktig hantering samt vid bygg- och rivningsarbeten.
9. Miljöförorening/ ämnen som inger mycket stora betänkligheter	Potentiell negativ inverkan	Uppströms, egen verksamhet, nedströms	Medellång 1-5 år	Förekomsten högst uppströms i värdekedjan, ovanligare i egna verksamheten. Exponering kan inträffa vid bristande kontroll.
10. Miljöförorening/ mikroplast	Potentiell negativ inverkan	Uppströms, egen verksamhet, nedströms	Medellång 1-5 år	Mikroplaster kan uppstå genom däckslitage samt i mindre grad genom slitage av plast och väv.
11. Vattenresurser och marina resurser/vatten	Potentiell negativ inverkan	Nedströms	Medellång 1-5 år	Betydande vattenuttag hos kund kan uppstå.
13. Biologisk mångfald och ekosystem/ direkta påverkans- faktorer som leder till förlust av biologisk mångfald	Potentiell positiv inverkan	Nedströms	Kort < 1 år	Sanering och rengöring bidrar till minskad risk för spridning till mark, luft och vatten.

Fortsättning på tabell 1.

Väsentliga risker och möjligheter

Ämne/underämne (ESRS)	Typ av inverkan	Var i värdekedjan	Tidshorisont	Beskrivning
19. Cirkulär ekonomi/ resursutflöden relaterade till produkter och tjänster	Potentiell positiv inverkan	Nedströms	Kort < 1 år	Genom saneringstjänster hanteras restprodukter och avfall på ett kontrollerat och miljöriktigt sätt.
20. Den egna arbetskraften/ arbetsvillkor	Potentiell negativ inverkan	Egen verksamhet	Kort < 1 år	Riskfyllda arbetsmoment.
20. Arbetsvillkor/hälsa och säkerhet	Potentiell positiv inverkan	Egen verksamhet, nedströms	Kort < 1 år	Systematiskt och proaktivt arbete med arbetsmiljö- frågor, säkerhetsrutiner och utbildning.
23. Arbetstagare i värdekedjan/ arbetsvillkor	Potentiell negativ inverkan	Uppströms	Kort < 1 år	Svag arbetsmiljölagstiftning och/eller låg efterlev- nad kan förekomma.
24. Arbetstagare i värdekedjan/ likabehandling och möjligheter för alla	Potentiell negativ inverkan	Uppströms	Kort < 1 år	Bristande utbildning eller efterlevnad kan före- komma vid tidspress, personalomsättning eller hos underentreprenörer.
25. Arbetstagare i värdekedjan/ andra arbetsrelaterade rättigheter	Potentiell negativ inverkan	Uppströms	Kort < 1 år	Barn – och tvångsarbete är ovanligt i direktleveran- törsledet men kan förekomma längre ned i kedjan, särskilt i manuella eller låglöneintensiva sektorer. Otillräckliga bostäder kan medföra konsekvenser för hälsa, trygghet och värdighet.
32. Ansvarsfullt företagande/ företagskultur	Potentiell negativ inverkan	Egen verksamhet	Medellång 1-5 år	Polycys och värderingar måste föregås av gott exempel i ledarskapet.
32. Ansvarsfullt företagande/ företagskultur	Potentiell positiv inverkan	Egen verksamhet	Medellång 1-5 år	Aktivt arbete med värderingar, ledarskap och hållbarhetsintegrering.

4 |

Väsentliga hållbarhetsområden





Ett strukturerat **klimat- och hållbarhets-
arbete** bedöms även vara en **viktig faktor
för att attrahera** och behålla kunder,
medarbetare och samarbetspartners.

Bolagets hållbarhetsarbete fokuserar på de områden där påverkan är som störst och där intressenternas förväntningar är tydligast. De väsentliga områdena omfattar inom miljö klimatpåverkan, miljöföroreningar, vattenresurser, biologisk mångfald och cirkulär ekonomi; inom sociala frågor arbetsvillkor, hälsa och säkerhet, kompetensutveckling och arbetsrelaterade rättigheter; samt inom styrning ansvarsfullt företagande, företagskultur och affärsetik. Denna prioritering ligger till grund för rapportens struktur och styr arbetet med att identifiera risker och möjligheter, följa upp resultat och utveckla mål. Genom att arbeta systematiskt med dessa frågor kan bolaget rikta sina insatser dit de gör störst skillnad för både verksamheten och omvärlden.



4.1 Miljö

4.1.1 Klimat och energi

Klimatrelaterad påverkan, risker och möjligheter

I bolaget ger vi upphov till utsläpp av växthusgaser, främst kopplade till resor, transporter, användning av fordon och utrustning i projektverksamheten, samt energianvändning i lokaler. Som tjänsteföretag utan egen tillverkningsverksamhet uppstår merparten av klimatpåverkan indirekt och nära kopplad till hur uppdrag planeras och genomförs hos kund.

Klimatrelaterade risker är främst kopplade till ökade krav från kunder, förändrade regelverk, stigande energikostnader och högre förväntningar på transparens i värdekedjan. Samtidigt finns tydliga möjligheter. Genom effektiva, säkra och resurseffektiva arbetsmetoder kan verksamheten bidra till minskad klimatpåverkan hos kund och stärka sin konkurrenskraft, exempelvis genom att möjliggöra för säkra och effektiva underhållsmetoder som förlänger livslängden på anläggningar.

Utsläpp av växthusgaser samt energianvändning

Under året uppgick bolagets totala utsläpp av växthusgaser till 8 111 ton CO₂e (2024: 14 840 ton)

De direkta utsläppen uppgick till 829 ton CO₂e (2024: 769 ton) och utsläppen från inköpt energi till 169 ton CO₂e(2024: 158 ton).

Utsläppen i värdekedjan uppgick till 7 113 ton CO₂e (2024: 13 913 ton). Den totala minskningen förklaras huvudsakligen av förändringar i emissionsfaktorer och förbättrad datakvalitet i våra inköpsbaserade beräkningar.

Den största delen av vår klimatpåverkan ligger i utsläpp kopplade till inköp av varor och tjänster samt externa transporter och underentreprenörer. En mer detaljerad beskrivning av beräkningsunderlaget finns i företagets rapport Klimatberäkningar 2025.

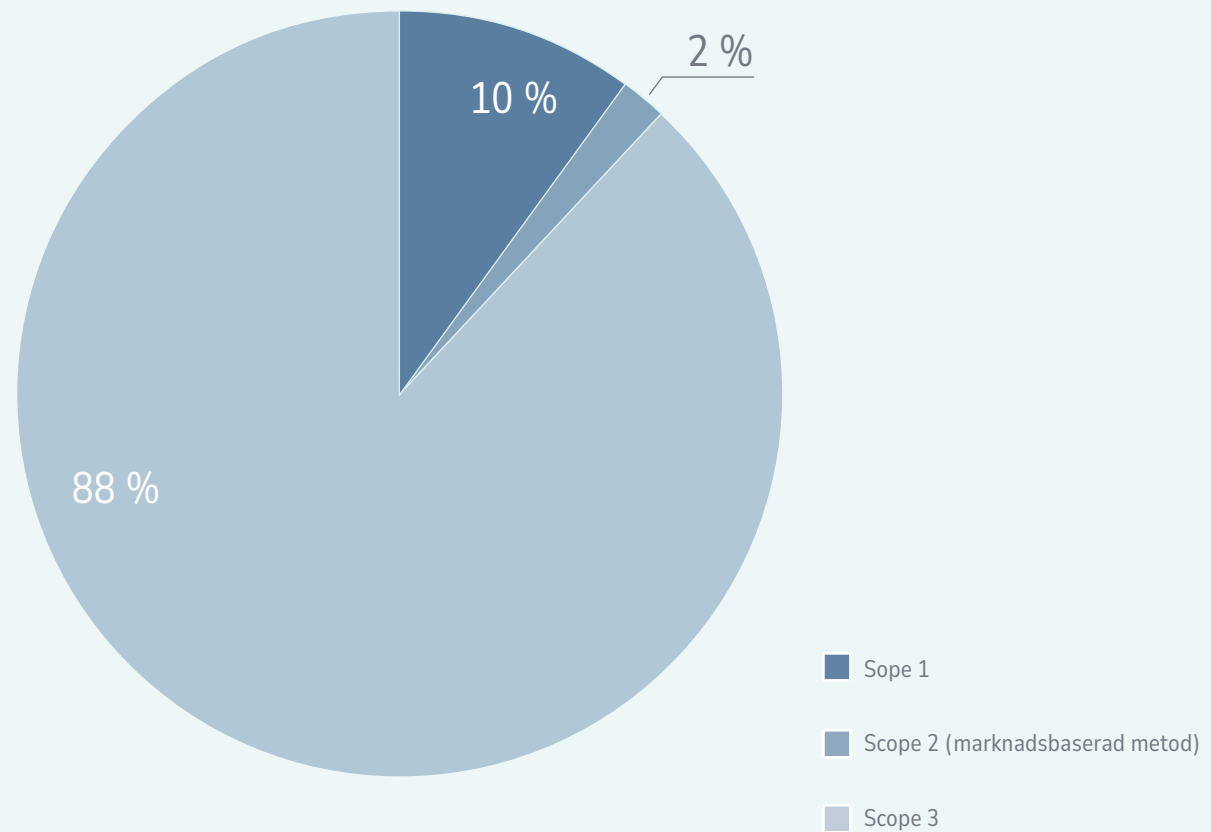
Utsläpp av koldioxid (Scope 1–3)

	XERVON Sweden	
Klimatpåverkan	2024	2025
Direkta utsläpp – Scope 1 (t CO ₂ e)	769	829
Inköpt energi – Scope 2 (t CO ₂ e)	158	169
Scope 1+2 (t CO ₂ e)	927	998
Utsläpp i värdekedjan – Scope 3 (t CO ₂ e)	13 913	7 113

Figur 4.

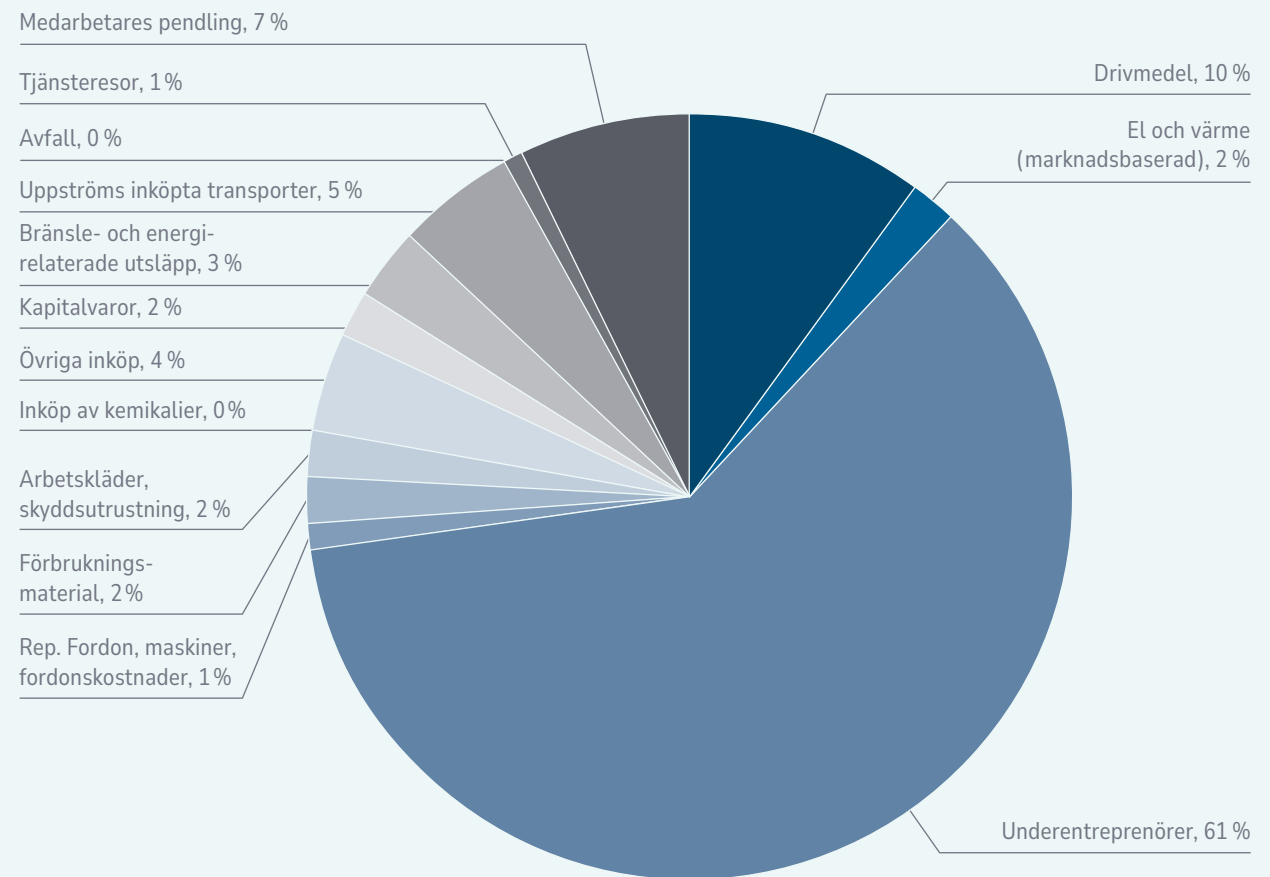
Fördelning av utsläpp mellan Scope 1-3

Figuren visar hur de totala utsläppen fördelas mellan direkta utsläpp, utsläpp från inköpt energi och utsläpp i värdekedjan och illustrerar att utsläppen domineras av utsläpp i värdekedjan.



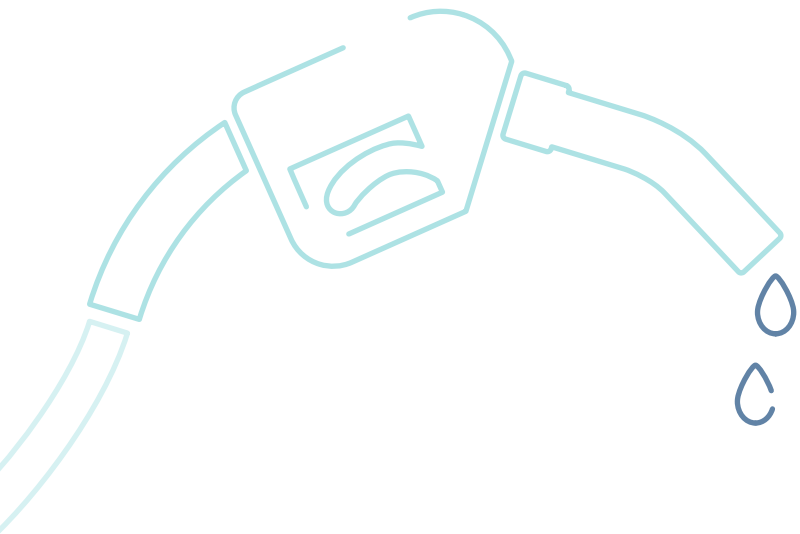
Figur 5.
**Procentuell fördelning av totala utsläpp
 2025 enligt marknadsbaserad metod**

Figuren visar respektive Scope-kategori och deras andel av de totala utsläppen.



Direkta utsläpp – Drivmedel (Scope 1)

De direkta utsläppen är kopplade till vår totala drivmedelsförbrukning om 343 901 liter (2024: 317 528 liter). Påverkansmöjligheter finns främst inom val av fordon och drivmedel, planering av transporter samt utveckling av arbetsmetoder och utrustning. Uppföljningen inom detta område utvecklas successivt som en del av vårt hållbarhetsarbete.



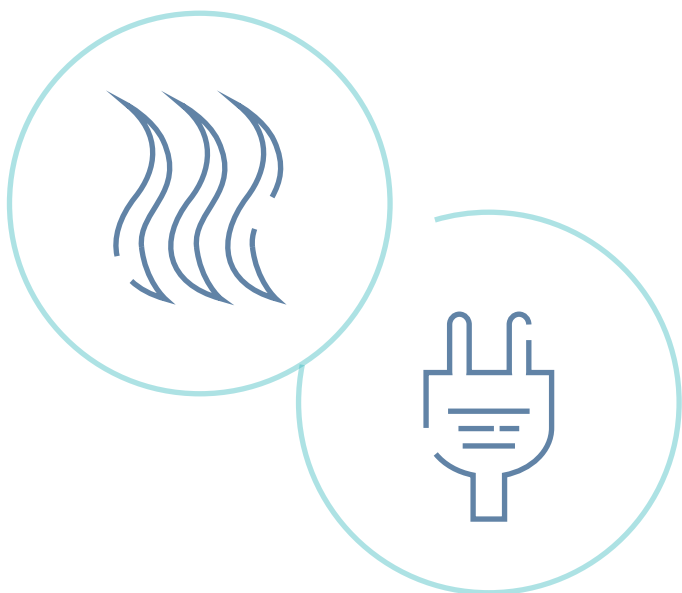
Tabell 2.

Drivmedelsförbrukning och andel förnybart drivmedel (Scope 1)

	XERVON Sweden	
Drivmedel	2024	2025
Total mängd drivmedel (l)	317 528	343 901
Andel HVO (%)	0,0	0,1
Andel förnybart drivmedel (%)	6,6	8,6
Energianvändning drivmedel (MWh)	3 071	3 292
Förbrukning per omsättning (l/kSEK)	0,5	0,5

Indirekta utsläpp från inköpt energi (Scope 2)

Utsläppen från vår inköpta energi avser främst el- och värmeförbrukning i kontor och verksamhetslokaler. Under 2025 uppgick energiförbrukningen till 507 MWh (2024: 455 MWh), motsvarande 169 ton CO₂e (2024: 158 ton). Ökningen beror främst på förbättrad datatillgång och användning av schablonvärden där data saknas.



Tabell 3.

Energianvändning verksamhetslokaler

	XERVON Sweden	
Media – Inköpt energi	2024	2025
Uppvärmning (MWh)	126	166
Elanvändning kontor (MWh)	316	325
Elanvändning billaddning (MWh)	0	4
Total energianvändning (MWh)	442	495

Utsläpp i värdekedjan (Scope 3)

Utsläppen i värdekedjan uppgick till 7 113 ton CO₂e (2024: 13 913 ton) och består främst av utsläpp kopplade till inköp av varor och tjänster, externa transporter samt användning av underentreprenörer. Påverkansmöjligheterna finns framförallt i kravställning vid upphandlingar, planering av logistik och förbättrad datainsamling i värdekedjan.

Minskningen av utsläppen beror främst på uppdaterade emissionsfaktorer i beräkningarna för 2025, vilket påverkat de tjänster som klassificeras som inköp från underentreprenörer. Därtill har harmoniserade konteringsprinciper bidragit till ökad precision i de inköpsbaserade beräkningarna.

Utveckling av klimatrapporeringen

Vår klimatrapporering utvecklas löpande i takt med att datatillgång och systemstöd förbättras. Beräkningarna följer GHG Protocol och bygger i dagsläget på en kombination av faktiska data, schablonvärden och inköpsbaserade beräkningar, särskilt inom utsläpp i värdekedjan. Arbetet framåt fokuserar på att höja datakvaliteten i de största utsläppskategorierna, bland annat genom förbättrad insamling av energidata och mer detaljerat underlag från leverantörer. Ambitionen är att successivt öka andelen verifierad och produkt- eller leverantörsspecifika data för att stärka precisionen och uppföljningen över tid.

Analys av utsläppstrender

Vår totala klimatpåverkan domineras av utsläpp i värdekedjan (Scope 3), medan direkta utsläpp (Scope 1) och utsläpp från inköpt energi (Scope 2) står för en mindre del.

Under året minskade de direkta utsläppen, i huvudsak till följd av lägre drivmedelsförbrukning och en ökad andel förnybara drivmedel, medan utsläppen från inköpt energi ökade något på grund av förbättrad data-tillgång i våra hyrda lokaler. Utsläppen i värdekedjan minskade tydligt, framför allt till följd av uppdaterade emissions-faktorer för 2025 och harmoniserade konteringsprinciper som ökat precisionen i de inköpsbaserade beräkningarna.

Årets resultat påverkas i hög grad av förändrade emissionsfaktorer och förbättrad datakvalitet.

4.1.2 Miljöföroreningar

Ställningsverksamhet har en mycket låg miljöpåverkan och genererar normalt inga utsläpp. Arbetet kan ge upphov till mindre mängder damm eller partiklar beroende på omgivningen, men innebär i övrigt ingen betydande risk för föroreningar. Det finns inga kända eller misstänkta föroreningar kopplade till våra egna verksamhetsplatser. Hantering av avfall och kemikalier är en integrerad del av uppdragens planering för att minimera miljöpåverkan.



En viss indirekt påverkan kan även uppstå genom mikroplaster från däckslitage från bolagets fordon. I mindre omfattning kan även slitage av plast och väv som används i ställningsmontage och väderskydd bidra till mikroplastutsläpp. Påverkan bedöms som låg men området är väsentligt att beakta utifrån ökande krav i värdekedjan.

4.1.3 Vattenresurser och marina resurser

Bolagets verksamhet är inte vattenintensiv, då uppdragen består av tjänster inom ställningsmontage och väderskydd. Vattenanvändningen i den egna verksamheten är därför begränsad och förekommer främst i kontors- och personalutrymmen samt i mindre omfattning vid rengöring av utrustning eller vid tillfälliga arbetsmoment i projekt.

Eftersom arbetet till största del utförs hos kund sker eventuell vattenanvändning normalt inom ramen för kundens befintliga anläggningar och vattenförsörjning. XERVON Sweden använder inget vatten i större skala i sina egna processer, och verksamheten bedöms inte ha någon betydande påverkan på lokala vattenresurser.

Bolaget har inga verksamhetsplatser i områden med hög vattenstress.



4.1.4 Biologisk mångfald och ekosystem

Bolaget bedriver verksamhet i huvudsak på hårdgjorda och etablerade industri- och verksamhetsområden, där den direkta påverkan på biologisk mångfald normalt är låg. Våra lokaler består främst av kontor, personalutrymmen och ytor för materiallagring och utrustning. Verksamhetens karaktär innebär att den direkta påverkan är begränsad oavsett var uppdragen utförs, eftersom arbetet sker i byggda och redan exploaterade områden.



Inventeringen visar att två av våra verksamhetsplatser ligger i eller nära känsliga områden, vattenskyddsområden. Ingen av dessa platser innebär markanvändning som förändrar naturmiljö, och verksamheten bedrivs främst på etablerade ytor där material hanteras, fordon lastas eller projekt förbereds. Vid arbete i eller i närheten av skyddade områden hos kund tillämpas samma rutiner som i övriga verksamheten för att minimera miljörisker, och kunden ansvarar som verksamhetsutövare för att informera om eventuella lokala restriktioner eller särskilda krav.

Viss indirekt påverkan kan uppstå genom buller från fordon, maskiner och ställningsmaterial vid transporter, montage och demontering. I samband med uppdrag hos kund bidrar ställningsmontage och väderskydd positivt genom att minska risken för att föroreningar sprids till omgivande mark- och vattenmiljö.

4.1.5 Cirkulär ekonomi

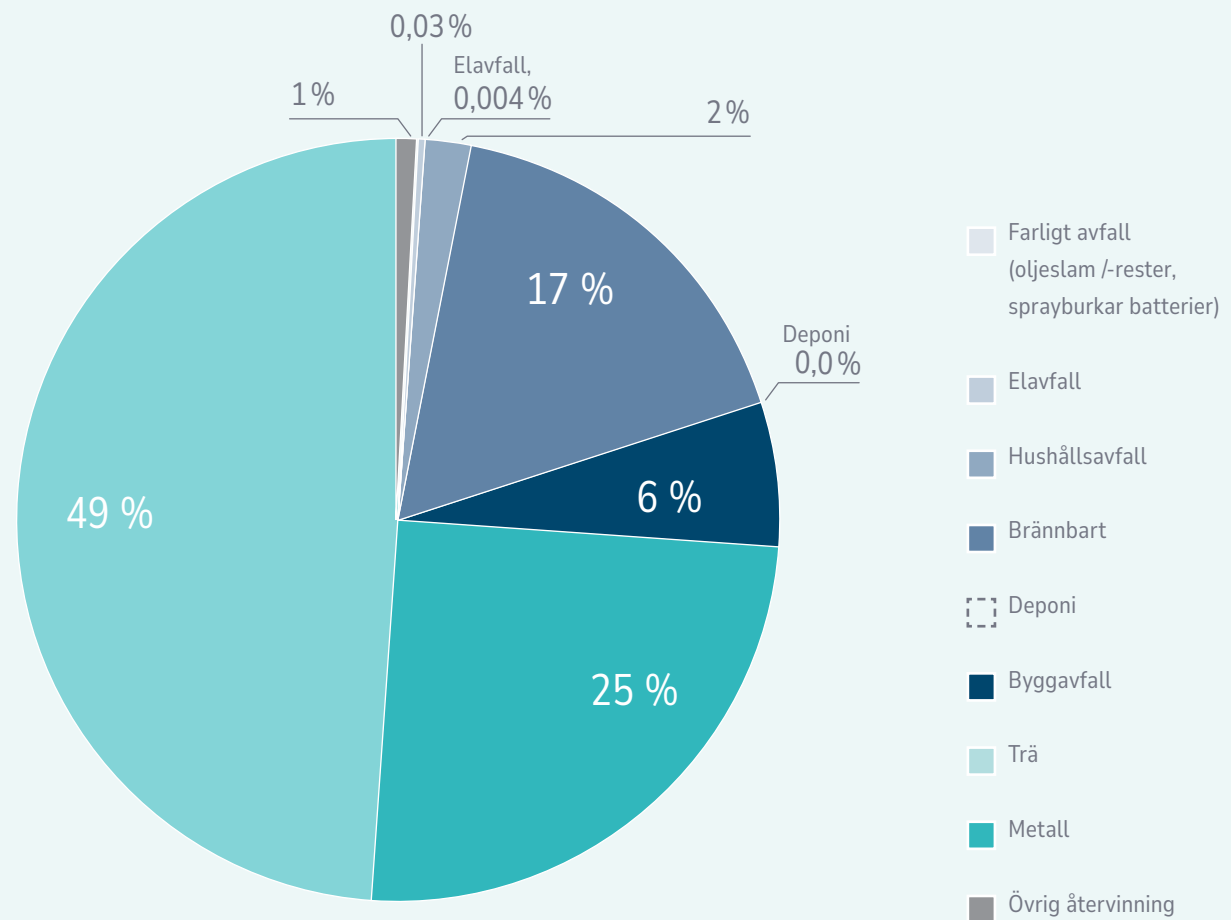
Bolagets verksamhet bidrar till en mer resurseffektiv användning av material och anläggningar inom industri-, bygg- och infrastrukturprojekt. I ställningsverksamheten används material med lång livslängd, framför allt metallkomponenter som kan återanvändas under många år och över ett stort antal projekt. Det minskar behovet av nyproduktion och gör att det avfall som uppstår huvudsakligen består av förbrukningsmaterial såsom plast, väv och trä, vilka sorteras och hanteras enligt etablerade rutiner. Ställningsmontage möjliggör dessutom säkra arbetsytor för underhåll och renovering, vilket stödjer att befintliga konstruktioner kan restaureras och renoveras i stället för att ersättas.

Det avfall som uppstår i den egna verksamheten uppgick till cirka 398 ton under 2025 (330 ton 2024). Avfallet består främst av hushålls- och brännbart avfall, samt avfall från depåer, kontor och materiallager, inklusive trä och metall från ställningsverksamheten samt mindre mängder farligt avfall såsom sprayburkar, batterier, oljetrasor och oljeslam. Avfallet sorteras och lämnas till godkända mottagare.



Figur 6.
Fördelning avfallsfraktioner
XERVON Sweden 2025

Figuren visar hur det avfall som uppstår i den egna verksamheten fördelar sig mellan olika avfallsfraktioner. Avfall hos kund ingår ej.



4.2 Socialt

De sociala frågorna är det mest väsentliga hållbarhetsområdet för vårt bolag. Vår verksamhet är personalintensiv och bedrivs i miljöer som ställer höga krav på säkerhet, kompetens och samordning. Den största påverkan sker därför genom människor – både den egna personalen och de personer som deltar i projekten via underentreprenörer och bemanningsföretag eller genom inlån från bolag inom koncernen.

Hälsa och säkerhet är centrala eftersom arbetet ofta innebär riskfyllda arbetsmoment och tekniskt komplexa miljöer. Samtidigt är kompetens, erfarenhet och en stark säkerhetskultur avgörande för kvaliteten i våra leveranser och för att skapa trygga arbetsplatser för alla som ingår i projekten.

Området är också viktigt för verksamhetens stabilitet och kvalitet. Olyckor, brister i arbetsmiljö eller otillräcklig kompetens kan påverka både medarbetare, kunder och projektens genomförande. Ett väl fungerande arbetsmiljö- och säkerhetsarbete är därför en affärskritisk förutsättning och en central del av bolagets långsiktiga konkurrenskraft.

Det sociala hållbarhetsarbetet omfattar både den egna organisationen och externa arbetstagare som medverkar i uppdrag. Fokus ligger på hälsa och säkerhet, arbetsvillkor, likabehandling, kompetensutveckling och arbetsrelaterade rättigheter. Arbetet utvecklas löpande i takt med förändrade krav från kunder, myndigheter och andra intressenter.



4.2.1 Den egna arbetskraften

Hälsa och säkerhet

Våra uppdrag utförs ofta i industriella miljöer med höga säkerhetskrav, där risker kan vara kopplade till arbete på höjd, hantering av maskiner, exponering för damm eller kemikalier samt arbete i närheten av annan pågående industriell verksamhet. Arbetsmiljöarbetet bedrivs systematiskt och i samverkan mellan ledning, medarbetare och skyddsombud inom ramen för ett arbetsmiljöledningssystem certifierat enligt ISO 45001.

På koncernnivå har vi ett arbetsmiljöråd som samordnar arbetet och säkerställer ett gemensamt förhållningssätt. Bolaget har en skyddskommitté i enlighet med gällande lagkrav. Internrevisioner genomförs enligt en fastställd årsplan och omfattar både granskning av rutiner, kontroll av efterlevnad och uppföljning av åtgärder.

Vi rapporterar alla incidenter, tillbud och olyckor i ett gemensamt system för hela koncernen. Under året har vi stärkt det praktiska säkerhetsarbetet ytterligare. Vi har genomfört en kampanj för dagliga säkerhetsgenomgångar och infört en digital lösning som gör dem enklare att genomföra. Vi har också intensifierat vårt arbete med Safety Visits och skyddsronder vid revisionsstopp. Inom ställningsverksamheten har vi genomfört fler kvalitets- och säkerhetskontroller för att ytterligare minska riskerna. En ny koncerngemensam hälsa- och säkerhetsstrategi tydliggör nu våra förväntningar och arbetssätt för hela verksamheten.



De största identifierade arbetsmiljöriskerna för 2025 var:



Arbete på hög höjd, uppförande av ställning



Trafik, allmänt



Tjänsteresor



Arbetsmaskiner



Interna transporter, truck m.m.



Asbest, risk för exponering (ej sanering)

Under året inträffade totalt åtta olyckor med frånvaro inom bolaget, vilket resulterade i 125 sjukfrånvarodagar. Tre av de inträffade olyckorna var av sådan allvarlighetsgrad att anmälan gjordes till Arbetsmiljöverket. Samtliga olyckor (100 procent) har utretts och åtgärder har vidtagits, exempelvis genom riktade utbildningsinsatser, reviderade rutiner och förstärkt information. Vi följer löpande upp olycks- och händelsestatistik inom ramen för arbetsmiljöarbetet och det redovisas i detalj i bilaga 3.

Ett starkt och systematiskt säkerhetsarbete är också en tydlig möjlighet. Genom att förebygga olyckor och arbeta konsekvent med riskreducering minskar frånvaron, kvaliteten i leveranserna stärks och projekten kan genomföras mer stabilt. En hög säkerhetsnivå skapar även förtroende hos både kunder och medarbetare och bidrar till att koncernen uppfattas som en attraktiv arbetsgivare.

Verksamheten kräver specialiserad kompetens inom arbetsmiljö- och säkerhetskritiska yrkesområden. Det innebär att investeringar i utbildning och kompetensutveckling inte bara stärker säkerhetsnivån i projekten, utan också skapar långsiktiga och kvalificerade yrkesroller inom industrinära tjänster. Det ger ett bredare socialt värdeskapande genom trygga anställningar och utvecklingsmöjligheter för medarbetare.



Medarbetarvälmående och arbetsvillkor

Vår psykosociala arbetsmiljön följs upp genom regelbundna medarbetarundersökningar. Medarbetarundersökningen, med ett resultat för eNPS på –6, ger en samlad bild av nuläget och ligger till grund för arbetet med den första koncerngemensamma strategin för engagerade medarbetare. Undersökningen pekar främst på behov av förenklade arbetssätt, stärkt vi-känsla och ett fortsatt fokus på ledarskap i en organisation som vuxit snabbt genom förvärv. Resultaten analyseras av ansvariga chefer tillsammans med HR och ligger till grund för prioriterade åtgärder och utvecklingsinsatser. Uppföljning och prioritering av åtgärder sker i respektive verksamhet tillsammans med HR.

Frågor som rör likabehandling, diskriminering och kränkande särbehandling hanteras enligt interna rutiner och i dialog mellan chef, medarbetare och HR, i enlighet med diskrimineringslagstiftningen.

Våra medarbetare erbjuds lagstadgade medicinska kontroller och, där det är aktuellt, ytterligare hälsoundersökningar enligt kollektivavtal. Dessa genomförs ofta i samverkan med företagshälsovården som en del av det förebyggande arbetet för att stärka arbetsförmågan och minska ohälsa. Personalomsättning och sjukfrånvaro följs löpande, uppgifter per bolag redovisas i Bilaga 3 – sammanställning av hållbarhetsnyckeltal.

Under senare halvan av 2025 ökade personalomsättningen. Analys gör gällande att det till största del går att härleda till att ett stort antal medarbetare valde att följa med en chef till dennes nya arbetsplats. Den ökade personalomsättningen kan således kopplas till en specifik region. Det finns inget som tyder på att det skulle finnas liknande tendenser i andra delar av verksamheten.

Sammantaget är medarbetarvälmående och arbetsvillkor centrala delar av koncernens arbetsmiljöarbete och en grund för att upprätthålla säkerhet, kvalitet och långsiktig hållbarhet i verksamheten.

Jämställdhet, likabehandling och arbetsvillkor

Vi ska vara en inkluderande arbetsplats där medarbetare behandlas likvärdigt och har lika rättigheter och möjligheter. Ingen form av diskriminering, kränkande särbehandling eller sexuella trakasserier accepteras. Arbetet styrs av mångfalds- och likabehandlingspolicy samt tillhörande rutiner för rapportering och hantering av ärenden. Bolaget upprättar, uppdaterar och följer årligen upp en likabehandlingsplan i enlighet med diskrimineringslagens krav, som en etablerad och systematisk del av HR-arbetet.

100 %

kollektivavtal för
egna medarbetare

Arbetet med jämställdhet och mångfald integreras i vårt systematiska psykosociala arbetsmiljöarbetet och omfattar bland annat årliga lönekartläggningar, utbildningsinsatser och strukturerade rekryteringsprocesser där kompetens och sakliga kriterier ska vara styrande. Frågor om likabehandling och arbetsklimat hanteras i dialog mellan medarbetare, chefer och HR.

Under året uppgick andelen kvinnor i bolagets verksamhet till 2 procent. Kön- och åldersfördelning redovisas i Bilaga 3. Samtliga medarbetare (100 procent) omfattas av rätt till ledighet av familjeskäl i enlighet med lagstiftning och kollektivavtal. Koncernen respekterar medarbetares föreningsrätt och rätt till kollektiva förhandlingar; kollektivavtal finns på samtliga arbetsplatser (100 procent) och omfattar samtliga av koncernens egna medarbetare (100 procent). Samverkansmöten genomförs i enlighet med gällande medbestämmandeöverenskommelser.

Kompetensutveckling och säkerhetskompetens

Verksamhetens karaktär ställer höga krav på kompetens, utbildning och kontinuerlig utveckling. Under året har ett koncerngemensamt HR system implementerats och centrala HR processer harmoniserats, vilket har förbättrat datakvalitet och förutsättningarna för en enhetlig HR hantering i hela koncernen.

Kompetensutveckling sker i dialog mellan medarbetare och chef och följs upp genom årliga medarbetarsamtal. Under 2025 genomfördes dock inga medarbetarsamtal inom XERVON Sweden AB då bolaget arbetat med att harmonisera HR-årshjulet med systerbolagen inom koncernen. Samtalen planerades initialt att genomföras under perioden september–november 2025 men sköts fram till januari–mars 2026. Förskjutningen är kopplad till införandet av ett nytt gemensamt HR-system.

Ett flertal roller kräver lagstadgade utbildningar, certifieringar och andra kravutbildningar kopplade till arbetsmiljö och säkerhet. Utbildningen Bättre arbetsmiljö (BAM) är obligatorisk för våra chefer och skyddsombud, med regelbunden repetition.



De vanligaste utbildningarna 2025

- ✓ Första hjälpen
- ✓ BAM – Bättre Arbetsmiljö
- ✓ Fallskydd Grund inklusive räddning
- ✓ Ställningsutbildningar via STIB (Allmän och Särskild utbildning)
- ✓ Tilläggsutbildning om väderskydd
- ✓ Certifieringsutbildningar enligt krav för yrkesroller och specialutrustning

Vi bedriver kompetensutveckling bland annat genom en utbildningsansvarig med särskilt fokus på lärlingsutbildning och fortbildning för färdigutbildade ställningsmontörer. Därutöver anordnas återkommande kompetenshöjande träffar för ledande personal, där tekniska frågor kopplade till konstruktion och dimensionering av ställningar och väderskydd behandlas.

Sammantaget är kompetensutveckling en central del av bolagets säkerhetskultur och en förutsättning för att upprätthålla hög kvalitet, stabil leveransförmåga och långsiktig konkurrenskraft.



4.2.2 Arbetstagare i värdekedjan

Leverantörer och bemanningsföretag anlitas inom ramen för tjänsteleveransen. Detta innebär att påverkan på arbetstagare i värdekedjan främst uppstår genom kravställning, upphandling, samarbete och uppföljning av externa parter som medverkar i uppdrag. Även om dessa arbetstagare inte är anställda i den egna organisationen kan verksamheten indirekt påverka deras arbetsvillkor och arbetsmiljö. Externa aktörer som deltar i uppdrag förväntas följa koncernens säkerhetskrav, arbetsmetoder och rutiner samt de regler som gäller på respektive arbetsplats. I uppdrag där flera aktörer arbetar parallellt och där arbetsvillkor kan variera mellan parter är detta ett prioriterat område ur ett riskperspektiv.

Arbetsvillkor – arbetstid samt hälsa och säkerhet

Verksamheten bedrivs i miljöer med höga säkerhetskrav och ofta i projektform, vilket innebär att även underentreprenörers arbetstid, arbetsbelastning och säkerhetsrutiner är av betydelse. Risker kan uppstå om externa parter inte tillämpar tillräckliga rutiner för arbetstid, vila eller arbetsmiljöarbete. För att minska dessa risker ställs krav på att leverantörer och samarbetspartners följer gällande lagstiftning och kollektivavtal eller motsvarande standarder samt kundernas säkerhetskrav.

Hälsa och säkerhet är ett särskilt prioriterat område även i värdekedjan. I uppdrag där flera aktörer samverkar är det avgörande att säkerhetskrav är tydliga och att samordning sker strukturerat. Externa parter ska omfattas av samma eller likvärdiga säkerhetskrav som den egna personalen, inklusive introduktioner, riskgenomgångar och efterlevnad av arbetsplatsens säkerhetsregler.

Likabehandling, utbildning och kompetensutveckling

Vid upphandlingar och i avtal, där leverantörskoden utgör en del av underlaget, beaktas leverantörers förmåga att tillhandahålla utbildad och kvalificerad personal samt att följa lagar och arbetsrättsliga krav.



Att bidra till säkrare arbetsmetoder och stärkt kompetens hos samarbetspartners ses som en viktig del av den positiva påverkan koncernen kan ha i värdekedjan, bland annat genom gemensamma introduktioner, riskgenomgångar och löpande samverkan i projekt.

Andra arbetsrelaterade rättigheter

Bolaget utgår från att leverantörer ska följa nationell lagstiftning och internationellt erkända principer om mänskliga rättigheter för andra arbetsrelaterade rättigheter, såsom förbud mot barnarbete och tvångsarbete. Riskerna inom dessa områden bedöms generellt som begränsade i den huvudsakliga leverantörsbasen, men beaktas inom ramen för leverantörsbedömningar och affärsetiska riktlinjer eftersom de kan förekomma längre ned i värdekedjan och därför kräver uppmärksamhet.

För arbetstagare som tillfälligt vistas på annan ort i samband med uppdrag är boendeförhållanden viktiga. Vi verkar för samarbeten med seriösa aktörer som tillämpar skäliga och regelmässiga villkor.

Säkerhetskrav och kontroll över externa resurser

Utöver den generella kravställningen i upphandling och samarbete genomförs leverantörsbedömningar i syfte att identifiera och hantera risker kopplade till arbetsvillkor, socialt ansvar och arbetslivskriminalitet.

Due diligence i värdekedjan

Bolaget har sedan tidigare arbetat strukturerat med granskning av leverantörer och samarbetspartners, bland annat genom externa kontroller av underentreprenörer. Under 2025 har arbetet vidareutvecklats inom ramen för implementeringen av koncernens due diligence-process för sociala frågor. Fokus har legat på bemanningslösningar och underentreprenörer, som utgör en betydande del av resursbehovet inom ställningsverksamheten. Arbetet omfattar kartläggning av leverantörer, krav på arbetsmiljö- och säkerhetsrutiner samt kontroll av arbetsvillkor och efterlevnad. Processen kommer successivt att omfatta även övriga leverantörer och underentreprenörer i takt med att strukturerna vidareutvecklas.

Samlad bedömning

Arbetstagare i värdekedjan är ett område där bolaget har indirekt påverkan och där riskhantering sker genom kravställning, samverkan och uppföljning. Ambitionen är att successivt stärka strukturen för leverantörsuppföljning i takt med ökade krav från kunder och andra intressenter.



4.3 Styrning

Ansvarsfullt företagande är en grundläggande förutsättning för koncernens långsiktiga verksamhet. Bolagen verkar i en marknad där affärsetik och förtroende är avgörande för både kundrelationer och operativ stabilitet, och företagskulturen präglas av professionalism, ansvarstagande och säkerhetsmedvetenhet.

Vår verksamhet styrs genom etablerade beslutsstrukturer, interna riktlinjer och certifierade ledningssystem. Ansvarsfördelningen mellan styrelse, ledning och operativ verksamhet är tydlig, och hållbarhetsfrågor integreras i processer för kvalitet, arbetsmiljö och miljö. Koncernen är certifierad enligt ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001. ISO 9001 avser kvalitetsledning och säkerställer strukturerade arbetssätt för att leverera tjänster med hög kvalitet och kundnöjdhet. ISO 14001 omfattar miljöledning och innebär ett systematiskt arbete för att identifiera, minska och följa upp verksamhetens miljöpåverkan. ISO 45001 avser arbetsmiljöledning och syftar till att förebygga arbetsrelaterade skador och ohälsa genom ett strukturerat arbetsmiljöarbete.



Externa bedömningar

NPS:

51

EcoVadis:

67/100 poäng,

76:e Percentilen brons

Vi följer upp kvalitet och affärsetik genom regelbunden kundnöjdhetsmätning (NPS). I årets NPS-mätning uppnådde vi ett resultat på 51, vilket motsvarar en hög kundlojalitet i en internationell jämförelse.

En stark säkerhetskultur innebär att varje medarbetare förväntas agera ansvarsfullt och uppmärksamma risker, vilket bidrar till en trygg arbetsmiljö och en kultur präglad av öppenhet och kontinuerlig förbättring.

Externa hållbarhetsbedömningar

EcoVadis: I årets utvärdering erhöll vi 67 av 100 poäng (bronsnivå), med förbättring inom tre av fyra områden. Bedömningen omfattar XERVON Sweden och används som underlag i styrning och arbete med hållbara inköp.



Ledning och styrelse

Det yttersta ansvaret för verksamhetens hållbarhetsfrågor ligger hos styrelsen för XERVON Sweden AB. Styrelsen fastställer övergripande ramar och tar emot rapportering från ledningen.

Styrelsen för XERVON Sweden AB består av två ägarrepresentanter, verkställande direktör för XERVON Sweden samt ekonomichef för RMS Sweden. Styrelsen utses av ägarna.

Ledningsgruppen för XERVON Sweden AB består av vd, verksamhetsutvecklingschef, marknads- och försäljningschef, kalkyl- och affärsutvecklingschef, material- och logistikchef, HR-chef, operativ chef och sex regionchefer. Ledningen ansvarar för att utveckla och genomföra strategier, implementera policys och riktlinjer, följa upp verksamhetens resultat och säkerställa att arbetet bedrivs i linje med koncernens värderingar.

I egenskap av associerat bolag ansvarar XERVON Sweden för implementering och uppföljning av mål och rutiner inom sina verksamheter och rapporterar resultat till respektive ledningsgrupp och vidare till moderbolaget.

Tabell 4.

Sammansättning av styrelse respektive ledning för XERVON Sweden, fördelat på ålder och kön

		18-29 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60-69 år	70+ år	Totalt	
		Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	Antal	%
Styrelse XERVON Sweden	Män	0	0	0	3	0	0	3	75
	Kvinnor	0	0	0	0	1	0	1	25
Ledning XERVON Sweden	Män	0	1	4	4	2	0	11	85
	Kvinnor	0	1	0	1	0	0	2	15



Antikorrupktion och affärsetik

Vi tillämpar nolltolerans mot korrupktion, mutor och andra otillbörliga affärsmetoder. Eventuella misstankar om avvikelser ska rapporteras enligt etablerade rutiner eller via visselblåsarkanalerna och leder till att varje ärende hanteras skyndsamt, prövas och utreds i enlighet med gällande processer samt, vid behov, följs av korrigerande åtgärder.

Koncernens compliance-program utgör ramen för arbetet med affärsetik, antikorrupktion och regelefterlevnad. Vid utgången av 2024 hade 100 procent av tjänstemännen genomfört utbildningen i compliance-programmet. Programmet ger vägledning i hur medarbetare ska agera i etiskt svåra situationer och syftar till att säkerställa efterlevnad av lagar, interna riktlinjer och etiska krav. Samtliga nyanställda tar del av uppförandekoden, som tydliggör kraven på ansvarsfullt uppträdande i det dagliga arbetet.

Leverantörer och affärsrelationer

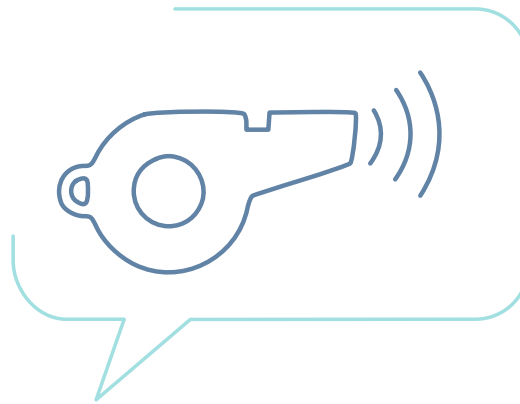
Regelefterlevnad omfattar även värdekedjan. Koncernen ställer krav på att underleverantörer och samarbetspartners följer tillämplig lagstiftning, kollektivavtal och etiska riktlinjer. Leverantörer väljs och utvärderas utifrån kvalitet, regelefterlevnad, leveransförmåga och bidrag till en stabil och ansvarsfull värdekedja.

Vi fastställer avtal och betalningsvillkor i enlighet med lagstiftning och etablerad affärspraxis, med målsättningen att säkerställa tydlighet, rättvisa villkor och god leveranssäkerhet. Uppföljning sker genom etablerade rutiner och dialog, och identifierade brister hanteras genom krav på åtgärd. Arbetet utvecklas löpande för att stärka transparens, arbetsvillkor och sund konkurrens i branschen.

Informationssäkerhet

Informationssäkerhet och IT-säkerhet är en del av koncernens övergripande riskhantering och omfattar alla centrala informationstillgångar, inklusive personuppgifter, kunddata, finansiell information samt affärs- och verksamhetssystem. Målet är att säkerställa att information är tillgänglig för behöriga användare när det behövs och skyddad mot obehörig åtkomst, förlust och manipulation.

Arbetet bedrivs genom rutiner för behörighetsstyrning, riskbedömning, incidentrapportering och kontinuitetsplanering, kompletterat med utbildningsinsatser och tekniska skyddsåtgärder. Delar av IT-driften hanteras av extern leverantör certifierad enligt ISO 27001, och krav på säker informationshantering omfattar även externa parter som behandlar information på koncernens uppdrag.



Visselblåsning

REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB har tillsammans med associerade bolag en visselblåsarfunktion via det externa och oberoende systemet QnisterWhistle. Rapporter som bedöms som relevanta av Qnister vidarebefordras till det etiska råd som hanterar ärenden i Sverige. Det etiska rådet består av bolagsjurist och HR-chef, varav en inte har personalansvar.

Utöver den svenska kanalen finns även en koncerngemensam visselblåsarfunktion i Tyskland, administrerad av koncernens Chief Compliance Officer. Denna kanal utgör ett alternativ för medarbetare som vill rapportera misstänkta missförhållanden via en funktion utanför den svenska organisationen.

Medarbetare kan rapportera anonymt och skyddas enligt gällande visselblåsarlagstiftning när en rapport lämnas i god tro.

Den svenska koncernen har under 2025 fått två visselblåsningar i systemet Qnister. Inget av ärendena har bedömts beröra XERVONs verksamhet.

Tillståndspliktig verksamhet

Verksamheten är ej tillstånds- eller anmälningspliktig enligt Miljöbalken.

Policy och styrdokument

Koncernens hållbarhetsarbete styrs av ett antal koncerngemensamma policydokument och direktiv, där uppförandekoden och affärs- och hållbarhetspolicyn utgör grunden. Policyerna omfattar bland annat arbetsmiljö, miljö, antikorruption, mänskliga rättigheter, informationssäkerhet och leverantörsansvar.

Policyerna revideras och harmoniseras löpande för att säkerställa enhetliga arbetssätt mellan dotterbolagen och för att stärka efterlevnad av lagar, branschpraxis och kundkrav. Utbildning genomförs vid uppdateringar, och efterlevnad följs upp som en del av verksamhetsstyrningen. En sammanställning av koncernens policydokument presenteras i tabellen nedan.

Tabell 5.

Hållbarhetsrelaterade policyer och direktiv

Policy	Syfte	Offentligt tillgänglig?	Ansvar för implementering
Affärs- och hållbarhetspolicy, inkl. direktiv	Klargör hur verksamheten och hållbarhetsarbetet inom koncernen ska bedrivas.	Nej	VD
Uppförandekod	Fastställer affärsetiska principer, regler och förväntade beteenden för koncernen och dess medarbetare.	Ja	VD
Uppförandekod för leverantörer	Fastställer affärsetiska, sociala och miljömässiga krav som leverantörer och samarbetspartners förväntas följa.	Ja	VD
Arbetsmiljöpolicy	Anger riktningen för koncernens arbetsmiljöarbete.	Nej	VD
Mångfalds- och likabehandlingspolicy, inkl. direktiv	Tydliggör rutinerna för hur kränkande särbehandling, diskriminering och sexuella trakasserier hanteras.	Nej	VD
Compliance-program från REMONDIS-gruppen	Fastställer principer, ansvar och rutiner för att säkerställa att alla enheter och anställda inom REMONDIS International följer lagar, interna riktlinjer och företagets Code of Conduct.	Nej	VD
Direktiv för representation	Anger vilka principer som gäller inom koncernen för att motverka otillbörlig representation, och korruption.	Nej	VD
Direktiv för informationssäkerhet	Reglerar skyddet av informationstillgångar inom koncernen.	Nej	VD

5 |

Våra mål och framtidsplaner



5.1 Utveckling av VSME-mått och vår framtida rapportering

Framöver avser vår verksamhet att vidareutveckla hållbarhetsrapporteringen i enlighet med VSME och de miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade områden som identifierats som väsentliga genom den dubbla väsentlighetsanalysen. En central ambition är att gradvis stärka tillgången till kvantitativa data och förbättra mätbarheten inom flera av de identifierade områdena.

Detta innefattar fortsatt utveckling av metoder för utsläppsberäkningar, förbättrad uppföljning av påverkan i värdekedjan samt tydligare indikatorer för sociala och styrningsrelaterade frågor. Parallellt planerar vi utveckling av interna rutiner, systemstöd och datainsamlingsprocesser för att möjliggöra mer strukturerad och jämförbar uppföljning över tid.

Målet är att successivt stärka rapporteringens omfattning, struktur och precision i takt med att datakvalitet och uppföljningsrutiner utvecklas, för att över tid säkerställa en transparent, tillförlitlig och användbar hållbarhetsrapportering.





5.2 Långsiktiga ambitioner inom miljö, socialt och styrning

Verksamhetens långsiktiga ambition är att fortsätta integrera hållbarhetsarbetet som en naturlig del av styrningen och den dagliga verksamheten, i takt med att mognadsgraden inom olika områden utvecklas. Hållbarhet ses inte som ett separat område, utan som en förutsättning för affärsmässig stabilitet, säker drift och långsiktigt värdeskapande.

Inom miljöområdet är fokus att fortsätta minska negativ påverkan och samtidigt stärka de positiva effekter som verksamhetens tjänster möjliggör hos kund. Detta innefattar ökat fokus på klimatpåverkan, resurseffektivitet och förebyggande av miljöföroreningar, samt att tydligare synliggöra verksamhetens bidrag till minskad miljöpåverkan i ett bredare perspektiv.

Inom det sociala området är målsättningen att fortsätta utveckla säkra, trygga och inkluderande arbetsplatser för den egna arbetskraften samt att verka för ansvarsfulla arbetsvillkor i värdekedjan. Hälsa och säkerhet, kompetensutveckling och respekt för grundläggande arbetsrelaterade rättigheter är centrala delar i detta arbete och bedöms vara avgörande för verksamhetens långsiktiga konkurrenskraft.

Inom styrning är ambitionen att ytterligare stärka företagskulturen som bärare av ansvarsfullt företagande. Genom tydligt ledarskap, kontinuerlig kommunikation och efterlevnad av fastställda policyer och riktlinjer ska hållbarhetsfrågor fortsätta integreras i beslutsfattande och verksamhetsstyrning. Utvecklingen sker stegvis och anpassas till verksamhetens förutsättningar med målsättningen att säkerställa en robust, transparent och långsiktigt hållbar organisation.

5.3 Kontakt

För frågor gällande den här hållbarhetsrapporten, kontakta:

Helena Malmström, QHSE- och hållbarhetschef

helena.malmstrom@remondis-ms.se

Upprättande och godkännande

Rapporten har upprättats av REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB genom QHSE & Sustainability i samarbete med berörda funktioner.

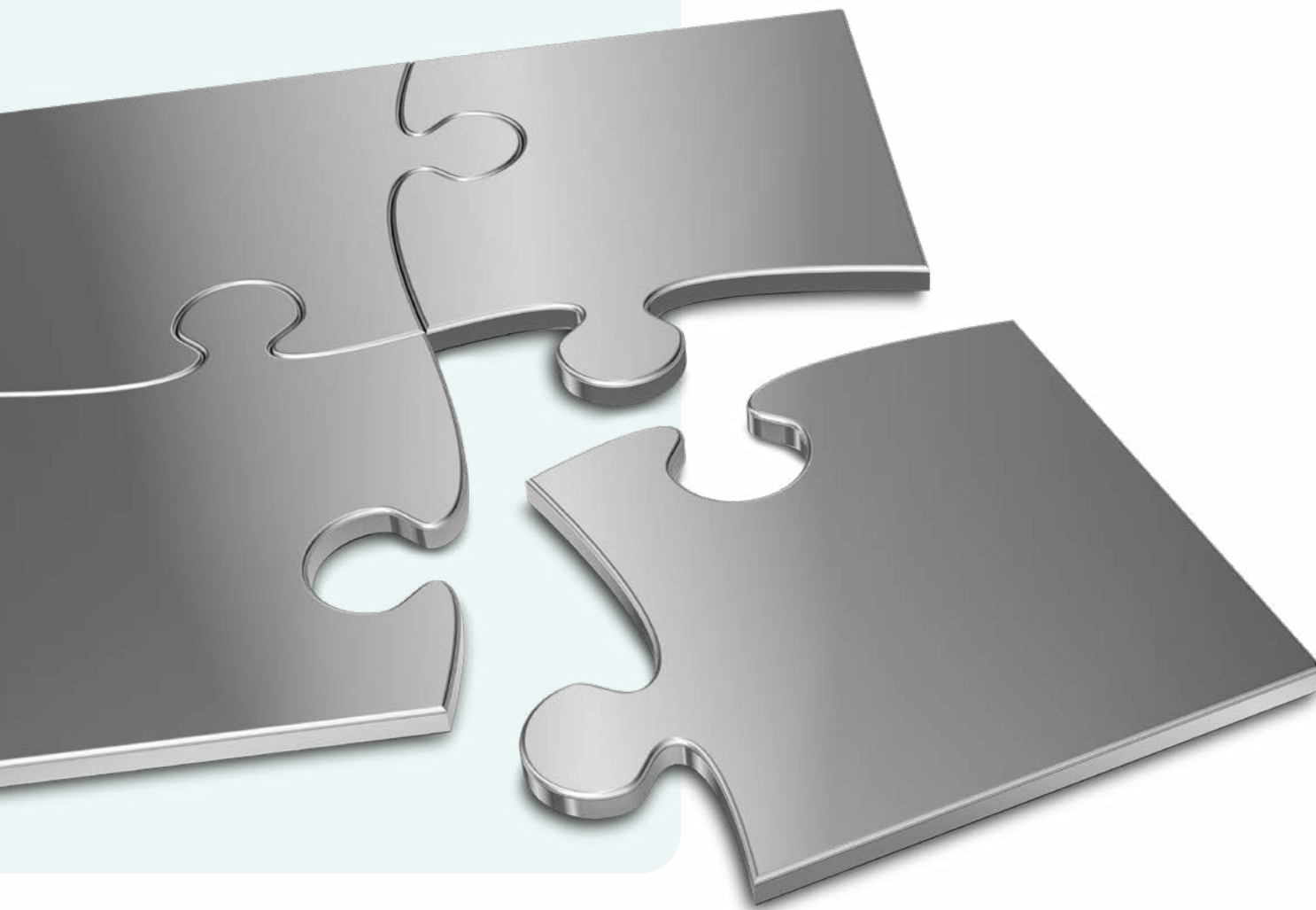
Rapporten har godkänts av:

Henrik Löfgren, VD XERVON Sweden AB – 2026-06-29.

Hållbarhetsrapporten har genomgått extern granskning av KPMG i enlighet med årsredovisningslagen enligt dess lydelse före 2024-07-01.



Bilagor



Bilaga 1:

Förteckning siter inkl. känsliga områden

Känsligt område (rad 1) anger om verksamhetsplatsen ligger i eller nära ett skyddat eller biologiskt känsligt område, såsom vattenskyddsområde eller naturreservat. "N/A" används när platsen inte berör ett sådant område, och "Nära (ca X m)" anger ungefärligt avstånd till ett känsligt område. Vattenstress (rad 2) visar graden av vattenbrist i det geografiska område där verksamhetsplatsen är belägen och klassas som "Låg", "Låg-medium" eller "Hög".

Bolag/site	Gatuadress	Postadress	Koordinater	Känsligt område/Vattenstress
XERVON Sweden AB (556462-6611)	Symmetrivägen 27	196 37 Kungsängen Sverige	59.515662934892, 17.742705730397564	N/A Låg vattenstress
XERVON Göteborg	Vagnmakargatan 1c	415 72 Göteborg Sverige	57.737389191111006, 12.075288861588836	Nära, 100 m vattenskydd.om. Låg-medium vattenstress
XERVON Örebro	Pikullagatan 10	702 27 Örebro Sverige	59.24915430348328, 15.137560913553468	Ja, Vattenskyddsområde Låg vattenstress
XERVON Västerås	Ånghammargatan 5F	721 33 Västerås Sverige	59.601147341241806, 16.489529013566344	N/A Låg vattenstress
XERVON Karlstad	Hedjämnan 2	654 60 Karlstad Sverige	59.387629760305884, 13.564861940548646	N/A Låg vattenstress
XERVON Borlänge	Islingbyvägen 35	784 72 Borlänge Sverige	60.48376472222738, 15.46648239825914	N/A Låg vattenstress
XERVON Norrköping	Fabriksgatan 13	602 23 Norrköping Sverige	58.600751748034114, 16.181026569354817	N/A Låg-medium vattenstress
XERVON Linköping	Norra Oskarsgatan 18	582 73 Linköping Sverige	58.426470718249945, 15.62129015585345	N/A Låg-medium vattenstress
XERVON Oskarshamn	Bilgatan 2	572 51 Oskarshamn Sverige	57.260568628243725, 16.384326725131647	N/A Låg-medium vattenstress
XERVON Kalmar	Husängsvägen 1	392 39 Kalmar Sverige	56.67708373480732, 16.309970513460673	N/A Låg-medium vattenstress

Bilaga 2:

VSME-index

Användningsförklaring

REMONDIS Maintenance & Services Sweden AB inklusive XERVON Sweden AB har rapporterat hållbarhetsinformation för perioden 1 januari till 31 december 2025 i enlighet med detta index med hänvisning till Kommissionens rekommendation (EU) 2025/1710 av den 30 juli 2025 om en frivillig standard för hållbarhetsrapportering för små och medelstora företag, bilaga I.

Upplysning	Rapportavsnitt	Sida	Data / kommentar
Grundmodul: B1 – Grund för utarbetande			
§24 a)	Allmän grund för hållbarhetsrapport	9	
§24 b)	VSME-index	60	Rapporten innehåller inga (0 st) utelämnade uppgifter.
§24 c)	Allmän grund för hållbarhetsrapport	9	
§24 d)			Ej tillämpligt; inga dotterbolag.
§24 (e) (i)	Beskrivning av verksamheten	8	
§ 24 e) (ii)	VSME-index	60	Tillämpliga NACE-koder: XERVON Sweden AB 43.99 Annan specialiserad bygg- och anläggningsverksamhet, ej klassificerad annorstädes.
§24 e) (iii)	VSME-index	60	309 215 000 tkr
§24 e) (iv)	VSME-index	60	640 000 tkr
§24 (e) (v)	Inledning,, Bilaga 3	7, 64	
§24 e) (vi)	VSME-index	60	Sverige
§24 e) (vii)	Bilaga 1 – förteckning siter	59	
§ 25	Väsentliga förändringar under året; Den egna arbetskraften; Styrning	15, 39–44, 48	
Grundmodul: B2 – Praxis, policyer och framtida initiativ för omställningen till en mer hållbar ekonomi			
§ 26 a)	Strategiskt ramverk och hållbarhetsinriktning	12–13	

Fortsättning på bilaga 2: VSME-index

Upplysning	Rapportavsnitt	Sida	Data / kommentar
§ 26 b)	Styrning	48	
§ 26 c)	VD-ord; Strategiskt ramverk och hållbarhetsinriktning; Mål och framtidsplaner	4–5, 12–13	
§ 26 d)			Ej tillämplig; inga mål för övervakning av genomförande.
Grundmodul: B3 – Energi och växthusgasutsläpp (Scope 1 & 2)			
§ 29	Klimat och energi	26–32	
§ 30	Klimat och energi	26–32	
§ 31	Klimat och energi	26–32	
Grundmodul: B4 – Förorening av luft, vatten och mark			
§ 32	Klimat och energi	26–32	
Grundmodul: B5 – Biologisk mångfald			
§ 33	Biologisk mångfald och ekosystem; Bilaga 1– förteckning bolag och siter	35, 59	
§ 34			Ej tillämplig; mätvärden ej tillgängliga.
Grundmodul: B6 – Vatten			
§ 35–36	Vattenresurser och marina resurser	34	
Grundmodul: B7 – Resursanvändning, cirkulär ekonomi och avfallshantering			
§ 37	Cirkulär ekonomi	36	
§ 38 a–b)	Cirkulär ekonomi (figur 7 avfallsfraktioner)	37	
§ 38 c)			Ej tillämplig; ej betydande materialflöde.
Grundmodul: B8 – Arbetskraft – Allmänna egenskaper			
§ 39 a)	Arbetstagare i värdekedjan	45–47	
§ 39 b)	Bilaga 3 – sammanställning av hållbarhetsnyckeltal	66	

Fortsättning på bilaga 2: VSME-index

Upplysning	Rapportavsnitt	Sida	Data / kommentar
§ 39 c)	VSME-index	62	Sverige
§ 40	Bilaga 3 – sammanställning av hållbarhetsnyckeltal	65	
Grundmodul: B9 – Arbetskraft – Hälsa och säkerhet			
§ 41	Bilaga 3 – sammanställning av hållbarhetsnyckeltal	65	
Grundmodul: B10 – Arbetskraft – Ersättning, kollektiva förhandlingar och utbildning			
§ 42 a)	Den egna arbetskraften; Arbetstagare i värdekedjan	39, 45	
§ 42 b)	Bilaga 3 – sammanställning av hållbarhetsnyckeltal	65	
§ 42 c)	Den egna arbetskraften	42	
§ 42 d)			Ej tillämplig; Vi kan idag inte redovisa utbildningstimmar.
Grundmodul: B11 – Fällande domar och böter för korruption och mutor			
§ 43			Ej tillämplig; inga (0st) rapporterade domar eller böter.
Omfattande modul: C1 – Strategi: Affärsmodell och hållbarhet – Relaterade initiativ			
§ 47 a–c)	Inledning; Värdekedja	7, 10	
§ 47 d)	Strategiskt ramverk och hållbarhetsstyrning	12–13	
Omfattande modul: C2 – Beskrivning av praxis, policyer och framtida initiativ för omställningen till en mer hållbar ekonomi			
§ 48	Strategiskt ramverk och hållbarhetsinriktning; Miljö; Socialt	12–13, 26, 38	
§ 49	Strategiskt ramverk och hållbarhetsinriktning; Styrning	12–13, 48	
Överväganden vid rapportering av växthusgasutsläpp enligt B3 (grundmodul)			
§ 50	Klimat och energi	26–32	
Omfattande modul: C3 – Mål för minskade växthusgasutsläpp och klimatomställning			
§ 54			Ej tillämplig; inga fastställda mål ännu.

Fortsättning på bilaga 2: VSME-index

Upplysning	Rapportavsnitt	Sida	Data / kommentar
§ 55			Ej tillämplig, kommer att utvecklas kommande år.
§ 56	VSME-index	63	2026
Omfattande modul: C4 – Klimatrisker			
§ 57–58			Ej tillämplig; inga (0st) klimatrelaterade faror identifierade.
Omfattande modul: C5 – Ytterligare (allmänna) egenskaper som rör arbetskraften			
§ 59	Styrning	48	
§ 60			Ej tillämplig; ingen uppgift om hur många egna företagare det finns inom koncernen.
Omfattande modul: C6 – Ytterligare information om den egna arbetskraften – policyer och processer för mänskliga rättigheter			
§ 61 a–b)	VSME-index	63	Ja.
§ 61 c)	VSME-index	63	Ja.
Omfattande modul: C7 – Allvarliga negativa människorättsincidenter			
§ 62	VSME-index	63	Det har inte förekommit några för XERVON Sweden kända incidenter kopplade till mänskliga rättigheter i vår värdekedja.
Omfattande modul: C8 – Intäkter från viss verksamhet och undantag från EU:s referensvärden			
§ 63			Ej tillämplig; ingen verksamhet inom vapenhandel, produktion av tobak, utvinning eller framställning av fossila bränsle eller kemikalieproduktion.
§ 64	VSME-index	63	Företaget är inte uteslutet från EU-referensindex som följer Parisavtalet.
Omfattande modul: C9 – Könsfördelningskvoten i ledningsorganet			
§ 65	Styrning	48	

Bilaga 3:

Sammanställning av hållbarhetsnyckeltal

Tabellerna nedan visar koncernens kvantitativa hållbarhetsnyckeltal. För vissa indikatorer redovisas jämförande uppgifter för tidigare år, medan andra avser aktuell struktur eller status vid rapportperiodens slut. Där systemgräns eller metod har förändrats framgår detta i not.

Tabell 6.

Tunga fordon > 3 500 kg, antal och andel per euroklass

Tunga fordon	XERVON Sweden	
	2024	2025
Antal	6	6
Euro 6 (%)	100	100

Tabell 7.

Lätta fordon < 3 500 kg, antal och andel per euroklass

Personbilar och lätta lastbilar	XERVON Sweden	
	2024	2025
Antal	107	119
Eldrift (%)	2	3
Hybrid (%)	30	29
Euro 6 (%)	63	61
Euro 5 (%)	5	4
≤ Euro 4 (%)	1	2

Tabell 8.

Antal anställda, head count och FTE

	Head count		FTE	
	2024	2025	2024	2025
XERVON Sweden	278	263	249	233

Tabell 9.

Genomsnittlig timlön i SEK fördelat på kön

Fördelning	XERVON Sweden	
	2024	2025
Män	Ingen mätning	216,36
Kvinnor	Ingen mätning	211,53

Tabell 10.
Olycks- och händelsestatistik

Mätetal	XERVON Sweden inkl. inhyrd personal	
	2024	2025
TRIf – Total recordable injury frequency	8,2	6,7
LTIf – Lost time injury frequency*	3,0	6,0
FAT – dödsfall	0	0
LTI – frånvaroolycka > 1 dag	4	8
RWC – begränsad arbetsförmåga	2	1
MTC – medicinsk behandling	5	0
FAC – första hjälpen	14	20
Totalt antal tillbud	29	31
Totalt antal riskobservationer	70	65
Totalt faktiskt arbetade timmar	1 299 588	1 344 114

Tabell 11.
Personalomsättning och sjukfrånvaro 2025

	Personalomsättning (%)		Sjukfrånvaro (%)	
	2024	2025	2024	2025
XERVON Sweden	8,1	14,4	8,7	4,2

Tabell 12.
Ledig av familjeskäl 2025

Fördelning	XERVON Sweden	
	2024	2025
Män	Ingen mätning	65
Kvinnor	Ingen mätning	1

*Olycksfall > 24 h frånvaro per 1 miljon arbetade timmar

Tabell 13.

Antal anställda fördelat per ålder och kön

Bolag	Åldersgrupp	18-29 år Antal	30-39 år Antal	40-49 år Antal	50-59 år Antal	60-69 år Antal	70+ år Antal	Totalt Antal	%
XERVON Sweden	Män	59	92	87	56	21	2	317	98
	Kvinnor	2	0	1	2	2	0	7	2
Andel per ålder och kön	Män	18 %	28 %	27 %	17 %	6 %	0,6 %		
	Kvinnor	1 %	0 %	0 %	1 %	1 %	0 %		

Tabell 14.

Fördelning kön medarbetare, ledningsgrupp respektive styrelse

		XERVON Sweden (%)	
Fördelning		2024	2025
Medarbetare	Män	97	98
	Kvinnor	3	2
Ledningsgrupper	Män	78	85
	Kvinnor	22	15
Styrelse XERVON Sweden	Män	80	75
	Kvinnor	20	25

Tabell 15.

Beräknad klimatdata XERVON Sweden 2025

Direkta utsläpp, Scope 1 – (t CO ₂ e)	2024	2025
Mobil förbränning/Drivmedel	769	829
Total Scope 1	769	829
Inköpt energi, Scope 2 – Marknadsbaserad metod (t CO ₂ e)	2024	2025
Elektricitet (kontor, el till uppvärmning och bilar)	147	153
Uppvärmning – Fjärrvärme	11	16
Kyla	0	0
Total Scope 2 – Marknadsbaserad metod	158	169
Inköpt energi, Scope 2 – Platsbaserad metod (t CO ₂ e)	2024	2025
Elektricitet (kontor, el till uppvärmning och bilar)	15	153
Uppvärmning – Fjärrvärme	11	16
Kyla	0	0
Total Scope 2 – Platsbaserad metod	26	169

Fortsättning Tabell 15. Beräknad klimatdata XERVON Sweden 2025

Utsläpp i värdekedjan, Scope 3 (t CO ₂ e)	2024	2025
3.1. Inköpta varor och tjänster	11 902	5 672
3.2. Kapitalvaror	871	150
3.3. Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	197	214
3.4. Uppströms transport och distribution	356	408
3.5. Avfall från egen verksamhet	1	1
3.6. Tjänsteresor	9	84
3.7. Medarbetares pendling	578	584
Total Scope 3	13 913	7 113
Totala utsläpp marknadsbaserad metod (t CO₂e)	14 840	8 111
Totala utsläpp platsbaserad metod (t CO₂e)	14 708	8 111

Totala utsläpp (t CO₂e)	2024	2025
Direkta utsläpp, Scope 1	769	829
Inköpt energi, Scope 2 (Marknadsbaserad metod)	158	169
Inköpt energi, Scope 2 (Platsbaserad metod)	26	169
Utsläpp i värdekedjan, Scope 3	13 913	7 113

Outside of scopes – Biogent CO₂ (t CO₂e)	2024	2025
Biogent CO ₂	60	75

XERVON Sweden AB is a member of the REMONDIS Group, one of the world's leading recycling, service and water companies. The Group has branches and associated businesses in more than 30 countries in Europe, Asia and Australia. It employs more than 45,000 people who work for millions of citizens and many thousands of companies. The highest levels of quality. Working for the future.

XERVON Sweden AB
Symmetrivägen 27
196 37 Kungsängen // Sweden
T +46 10 4821000
info@xervon.se
xervon.se

En del av REMONDIS